

Verbale di Accordo

In data 17 gennaio 2023

**tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura
S.p.A., PostePay S.p.A., Nexive Network S.r.l.
e
SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFISAL Com.ni e FNC UGL Com.ni**

Premesso che

- in data 11 luglio 2022 è stato sottoscritto l'Accordo con il quale le Parti hanno fissato la data delle elezioni generali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle Aziende Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Pay S.p.A. e Nexive Network S.r.l. nelle giornate del 28 e 29 marzo 2023;
- con l'intesa del 21 dicembre 2022 Azienda e OO.SS. hanno ridefinito le Unità Produttive di riferimento per lo svolgimento della suddetta tornata elettorale confermando al contempo, per tutto quanto non disciplinato nel citato Verbale del 21 dicembre 2022, il Protocollo d'intesa sulle RSU e sui RLS del 27 febbraio 2020;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

Le Parti, in coerenza con quanto previsto dalla Legge 300/70 e dall'Accordo Nazionale del 21 marzo 2000, confermano che i dirigenti delle RSU hanno diritto a permessi retribuiti per l'espletamento del loro mandato e che il numero di tali permessi è determinato in misura pari a 96 ore all'anno per ciascun dirigente RSU eletto nelle Unità Produttive che occupano oltre 200 dipendenti.

Pertanto, al fine di consentire a ciascun RSU di fruire dei permessi pro-capite spettanti per l'espletamento delle proprie attività e tenuto conto del fatto che nel corso del 2023 si terranno le elezioni generali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza nelle giornate indicate in premessa, le Parti convengono che, limitatamente all'anno 2023 e per le Unità Produttive che occupano oltre 200 dipendenti, ciascun RSU attualmente in carica

potrà fruire, fino alla data di assunzione dell'incarico da parte delle nuove rappresentanze, di 1/3 (32 ore) delle 96 ore di permesso a sua disposizione.

Analoga previsione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo Integrativo al Protocollo d'Intesa del 21 marzo 2013, si applicherà ai RRLLS che, per il solo anno 2023 e fino alla data di assunzione dell'incarico delle nuove rappresentanze, potranno fruire di 1/3 (10 ore) delle 30 ore annue pro-capite di permesso retribuito.

In relazione a quanto sopra, all'esito delle elezioni che si terranno il 28 e 29 marzo 2023, i componenti delle RSU/RLS che risulteranno validamente eletti e nominati potranno fruire, per l'anno 2023, dei restanti 2/3 delle ore di permesso RSU e RLS.

Con specifico riferimento alle RSU elette nelle unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, si applicheranno le previsioni di cui all'articolo 2 dell'Accordo del 21 marzo 2000 riproporzionando la spettanza annua delle ore di permesso nella misura di 1/3 per le RSU in carica e 2/3 per le RSU che verranno elette.

Per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Mazzi
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

Per le **OO.SS.:**

SLC – CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani; M. Tomassini; G. Di Guardo
(originale firmato)

SLP – CISL V. Cufari; R. Roscigno; M. Nocentini; M. Penzo; A. Stefanelli
(originale firmato)

UILposte C. Solfaroli Camillocci; A. Imparato; L. Macrì
(originale firmato)

FAILP – CISAL W. De Candiziis; S. Fasciana; G. Tabacchini; M. Moriccioni; S. Trazzera
(originale firmato)

CONFESAL – COM. NI R. Gallotta; G. Duranti;
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni S. Muscarella; M. Vannoli; L. Nemesi
(originale firmato)