

VERBALE DI ACCORDO

Addì 05 giugno 2013 in Roma,

tra

la soc. Accenture HR Services S.p.A.,

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

premessò che

- è stato sottoscritto in data odierna un Verbale di Accordo nel quale le parti hanno definito strumenti di gestione del personale a fronte della chiusura, delle sedi di Torino e Napoli;

tutto ciò premesso le Parti hanno concordato quanto segue :

Incentivo per mobilità

Per effetto delle modificazioni introdotte dall'ultima riforma pensionistica, ai lavoratori collocati in mobilità, così come previsto dall'Accordo sottoscritto in pari data, sarà riconosciuto, unitamente alle competenze di fine rapporto, a titolo di incentivo all'esodo, un importo pari alla differenza netta tra il 90% della retribuzione mensile e l'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della legge n. 223/1991, per tutti i mesi teorici di permanenza nelle liste di mobilità.

Per i restanti mesi mancanti al raggiungimento del primo tra i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, se precedente, sarà riconosciuto un importo pari al 70% dell'ultima retribuzione percepita prima della collocazione in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per i primi 12 mesi, e pari al 90 % della medesima retribuzione, come sopra definita, per i successivi mesi utili al raggiungimento del trattamento pensionistico.

L'erogazione dell'incentivo avverrà previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione generale in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Accenture HR Services S.p.A.

p. la SLC - CGIL

p. la UILCOM - UIL

p. la FISTEL - CISL

p. le RSU

M.O.

Deur

Stanell

Luca De Schenk

Luca