

VERBALE DI ACCORDO

Torino, 20 novembre 2014

TRA

NEXIVE SPA rappresentata da Saverio Secreti assistito dalla dott.ssa Veronica Rodezno dell'Unione Industriale di Tornio - *MASSIMILIANO ROMOLINI*

E

SLC CGIL in persona di Nicola Di Ceglie e Lara Calvani
SLP CISL in persona di Carla Giomo
UILPOST in persona Di Evaristo Perrini e Giovanna Lorusso

Premesso che

- Recentemente Nexive Spa ha acquisito un'importante commessa da un committente privato riguardante il servizio di recapito della corrispondenza sino ad oggi svolto dalla Defendini Logistica srl;
- Nello specifico la perdita della commessa da parte dell'ex gestore rischia di innescare una contrazione dei livelli occupazionali sul territorio di competenza;
- Che tale rischio è oggetto di "preoccupazione" sociale per le OO.SS. di categoria;
- Le vicende socio/economiche che negli ultimi anni hanno investito il sistema produttivo Italiano hanno prepotentemente portato alla ribalta dell'attenzione pubblica e sociale il tema della disoccupazione e del mercato del lavoro. In questa stagione economica, che dura da molti anni ormai, e che non è prevedibile termini presto; con la finalità per le parti contraenti del presente Accordo di non creare un disagio sociale a seguito dell'eventuale perdita del posto di lavoro per parte del personale della Defendini, ed in coerenza con l'esercizio della responsabilità sociale di impresa da parte di Nexive spa. In via del tutto eccezionale, al solo fine di garantire stabilità occupazionale ed evitare drastiche ripercussioni sociali nonché di preservare la professionalità e le competenze nel tempo acquisite dal personale con mansioni di fattorino portalettere dipendente della Defendini Logistica srl, Nexive Spa si è resa disponibile – su richiesta delle OO.SS.- a valutare la possibilità di formalizzare una proposta di assunzione a parte del suddetto personale, le cui condizioni sono rimandate ai successivi punti;
- le parti hanno esaminato le possibili ripercussioni occupazionali che tale situazione può avere sul personale attualmente impiegato, con mansioni di fattorino portalettere, presso la Defendini Logistica srl.

Tutto ciò premesso è stato convenuto quanto segue:

Modalità di assunzione

- Nexive Spa si impegna ad assumere al massimo 15 lavoratori attualmente impiegati alle dipendenze di Defendini Logistica srl con mansioni di fattorino-portalettere entro il 15 gennaio 2015.



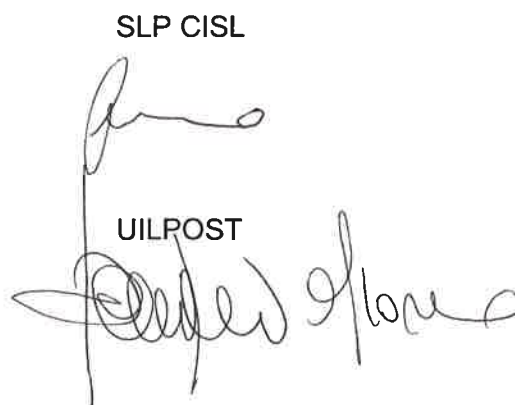
- ii. I suddetti lavoratori saranno assunti a tempo indeterminato con orario di lavoro part-time di 30 ore alla settimana, saranno adibiti alle mansioni di fattorino-portalettere e saranno inquadrati al 5° livello del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali che disciplinerà il rapporto di lavoro.
- iii. Resta espressamente inteso che gli impegni assunti da Nexive Spa con il presente verbale non costituiscono precedente alcuno in materia, ed il presente accordo non vincola l'azienda ad assumersi, in futuro, altri obblighi relativi al riassorbimento di personale .
- iv. I lavoratori da assumere saranno individuati tra coloro che aderiranno all'iniziativa e a seguito di colloqui di selezione che l'azienda effettuerà allo scopo di verificare se le capacità e le attitudini professionali dei singoli lavoratori sono aderenti alle proprie necessità. Tra i requisiti professionali vi è quella dell'utilizzo del motomezzo e relativa abilitazione di legge (patente), tale specifico requisito costituirà conditio sine qua non per l'assunzione alle dipendenze di Nexive Spa –
- v. All'esito dei colloqui di selezione la società si impegna a fornire i nominativi scelti fino ad un massimo di 15 unità.
- vi. Le parti, entro il dicembre 2015, si incontreranno per una analisi e verifica dei contenuti del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

NEXIVE SPA


SLC CGIL


Unione Industriale di Torino


SLP CISL

UILPOST
