ASSOLOMBARDA

Il giorno 22 febbraio 2024 in Milano, si sono incontrati:

Le Società Arnoldo Mondadori Editore Spa, Mondadori Libri Spa, Rizzoli Education Spa, Mondadori Education Spa, Electa Spa, Giulio Einaudi Editore Spa, Mondadori Media Spa, Direct Channel Spa, Mondadori Scienza Spa, Mondadori Retail Spa, D Scuola Spa, De Agostini Libri Srl, Libromania Srl, rappresentate dai Sigg: Marco Corcione e Giulia Di Rocco, assistite da Assolombarda nella persona di Stefania Massarotti

e

- le segreterie nazionali di SLC-CGIL (Giulia Guida), FISTEL-CISL (Marco Mariotti con delega nazionale), UILCOM-UIL (Roberta Musu) e la rappresentanza sindacale territoriale di SLC-CGIL (Giovanni Fagone) e i componenti delle RSU

(di seguito complessivamente "OOSS" e, unitamente all'Azienda, le "Parti")

Premesso che

a) Le parti hanno sottoscritto in data 21 febbraio 2023 un Accordo Sindacale per l'implementazione di un modello di Lavoro Ibrido e la regolamentazione delle modalità di utilizzo dello *Smart-Working* da parte dei lavoratori con contratto collettivo nazionale di lavoro grafico-editoriale, per il periodo 1°marzo 2023-28 febbraio 2024;

b) le parti intendono prorogare integralmente il suddetto Accordo Sindacale, estendendone l'efficacia sino al 28 febbraio 2025.

Le parti concordano quanto segue

1) Per il periodo 29 febbraio 2024-28 febbraio 2025 continueranno a trovare applicazione tutte le previsioni di cui all'Accordo Sindacale sullo *Smart-Working* del 21 febbraio 2023, che si intende qui integralmente richiamato.

Le Parti si danno atto, altresì, della costituzione della Commissione, avente carattere tecnico e non negoziale, per il monitoraggio relativo all'applicazione del suddetto Accordo Sindacale sullo Smart-Working.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Società

Assolombarda

Le OO.SS.

Le RSU