

PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA

Il giorno 15 maggio 2024, tra la Direzione di Aziendale del Gruppo Fedrigoni, rappresentata dal Dott. Giuseppe Giacobello, e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, rappresentata da Gianluca Carrega, di FISTEL-CISL, rappresentata da Nicola Pellicano, di UILCOM-UIL, rappresentata da Roberto Retrosi, e di UGL Chimici Carta e Stampa, rappresentata da Enzo Valente, si è convenuto quanto segue:

Premessa

- l'Azienda ha illustrato come l'attuale contesto macroeconomico continui ad essere caratterizzato da una grande volatilità degli ordini. La perdurante instabilità geopolitica determina un clima di incertezza che si riverbera sulle commesse dei clienti ed ha come conseguenza una minore domanda.
- Pertanto, a seguito della cancellazione di ordini e la contrazione di volumi, l'Azienda si vede costretta a ricorrere a fermate temporanee di alcuni stabilimenti/unità produttive indicativamente nel periodo compreso fra maggio e agosto 2024 secondo un calendario che verrà condiviso con le RSU degli stabilimenti/unità produttive interessate.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- Con il presente accordo, le Parti intendono regolamentare a livello nazionale le modalità e gli istituti a copertura dei sopra citati periodi di fermata.
- Tale regolamentazione si applica a tutte le realtà del Gruppo Fedrigoni che applicano il CCNL Carta e Cartotecnica e che fanno capo alle società Fedrigoni S.p.A., Arconvert S.p.A., Ritrama S.p.A. e Giano S.r.l.;
- L'Azienda aprirà a livello locale la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti gli stabilimenti/unità produttive interessati;
- I Dipendenti fruiranno obbligatoriamente, in via prioritaria rispetto al predetto trattamento di CIGO e fino a capienza individuale, di tutte le Ferie e di tutti i Permessi (ROL, RCR, Ex-Festività) maturati fino al 31 dicembre 2023;
- L'Azienda si impegna all'anticipo ai Dipendenti del pagamento del predetto trattamento di CIGO;
- L'Azienda si impegna a garantire la maturazione dei ratei di Ferie/Permessi/13° mensilità/14° mensilità durante i periodi di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- L'Azienda si impegna a neutralizzare, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli impatti negativi dei periodi di Cassa Integrazione Ordinaria.
- Infine, le Parti stabiliscono che l'Azienda riconoscerà a coloro che saranno interessati alla Cassa Integrazione Ordinaria un contributo addizionale pari a € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione

della CIGO, da erogarsi esclusivamente sotto forma di credito welfare e caricato direttamente sulla piattaforma Edenred.

Letto, confermato, sottoscritto

Per l'Azienda
Dott. G. Giacobello



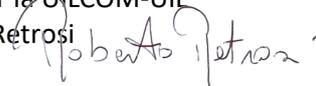
Per la SLC-CGIL
G. Carrega



Per la FISTEL-CISL
N. Pellicani



Per la UILCOM-UIL
R. Retrosi



Per la UGL Chimici e Carta e Stampa
E. Valente

