

## VERBALE DI ACCORDO

In data 30 luglio, in Roma presso la sede di Unindustria Roma e a mezzo di videoconferenza su supporto Zoom

**TRA**

la Direzione Aziendale di IPZS Spa e Valoricarta Spa, assistite da Unindustria

**E**

le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC-CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL E UGL CHIMICI CARTA E STAMPA unitamente alle RSU Poligrafico Roma, Zecca e Verrès (di seguito "le Parti")

### PREMESSO CHE:

- a) in data 16 giugno 2022, le Parti hanno sottoscritto per il triennio 2022/2024 un verbale di accordo sul premio di risultato, qui integralmente richiamato, fissando gli indicatori validi per la vigenza dell'accordo e relativi obiettivi per l'anno 2022, successivamente in data 25 maggio 2023 hanno sottoscritto un verbale per la definizione degli obiettivi 2023;
- b) le Parti si sono incontrate a partire dal mese marzo 2024 per individuare - rispetto agli indicatori concordati nel verbale di accordo del 16 giugno 2022 - gli obiettivi validi per l'anno 2024.

### TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Le "Premesse" costituiscono parte integrante del presente accordo.

Le Parti hanno concordato un Premio di Risultato prendendo a riferimento gli indicatori riportati di seguito, finalizzati a conseguire incrementi di redditività, produttività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Il Premio è unico, interamente variabile e non determinabile a priori, ma solo dopo la consuntivazione dei risultati e la verifica del raggiungimento degli obiettivi predeterminati.

Si conferma per l'anno 2024 la seguente articolazione del Premio di Risultato:

- Obiettivo di Redditività, peso 30%
- Obiettivo di Produttività Generale, peso 30%
- Obiettivo Aree di Business, peso 30%
- Parametro Assenze, peso 10%

Sono confermati gli indicatori di cui al punto A. e al punto B, di cui si riportano solamente i valori previsti a budget per l'anno 2024:

**A) Parametro Redditività (peso 30%):** per l'anno 2024 il valore previsto a budget approvato dal consiglio di amministrazione è stato stimato in 150,3 Mln/€.

**B) Parametro di Produttività Generale (peso 30%):** per l'anno 2024 il valore della produzione previsto a budget approvato dal consiglio di amministrazione è stato stimato in 523,8 Mln/€.

Per quanto concerne gli indicatori del **punto C)**, relativi alla produttività delle Aree di Business (Pubblica Amministrazione e Mercati Regolamentati, Mercati privati e Sviluppo Commerciale, IT e Stabilimenti produttivi OCV e PT, Zecca, Foggia e Verres) sono stati parzialmente modificati anche in funzione della nuova organizzazione aziendale e vengono definiti come di seguito per l'anno 2024:

**C) Obiettivo Aree di Business (peso 30%):**

**Pubblica Amministrazione e Mercati Regolamentati: peso 5%**

L'incremento per l'anno 2024 del numero delle richieste di federazione allo schema entra con CIE da parte dei Service Provider Privati dovrà essere pari o superiore al 100% rispetto al 2023.

**Mercati Privati e Sviluppo Commerciale: peso 5%**

Il valore del fatturato del 2024 relativo alle vendite della Numismatica ITALIA dovrà essere pari o superiore a 10 € Mln, rispetto all'anno precedente (9,5 € Mln).

**IT: peso 10%**

Miglioramento del servizio "Entra con CIE", misurabile attraverso l'uptime del servizio che dovrà essere pari o superiore al 99,9% per il 2024, rispetto all'anno precedente (99,85 %).

Eventuali disservizi non imputabili all'operato del Poligrafico, non concorreranno a rappresentare la fonte dati per la rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo. Inoltre, nella consuntivazione non si terranno in conto eventi imprevedibili capaci di influenzare sensibilmente il raggiungimento dell'obiettivo.

**Stabilimenti produttivi: peso 10%**

Incremento volumi produttivi entro il 31 dicembre 2024 vs 2023, come da tabella di seguito riportata:

Stabilimento	OCV	Foggia	Verres	Zecca
<b>OBIETTIVO 2024</b>	<b>Produzion e passaporti ordinari</b>	<b>Produzione targhe auto</b>	<b>Produzione fondelli</b>	<b>Coniazione corso legale</b>
<b>Target 2024</b>	<b>4.100.000</b>	<b>1.730.000</b>	<b>590.000.000</b>	<b>760.000.000</b>
<b>Risultato 2023</b>	<b>3.580.000</b>	<b>1.199.565</b>	<b>274.219.600</b>	<b>230.639.107</b>
<b>Incremento percentuale 24 vs 23</b>	<b>15%</b>	<b>44%</b>	<b>115%</b>	<b>230%</b>

**D) Parametro Assenze Individuali (peso 10%)**

Vengono confermate tutte le disposizioni sottoscritte nell'accordo del 16 giugno 2022.

**F) Fattore di correzione quota PdR:**

Qualora il dipendente avesse un coefficiente di assenza superiore a 30 giorni così come calcolato al punto D), si vedrà applicato anche il seguente fattore di correzione sulla restante quota corrisposta a titolo di premio di risultato (90% del premio di risultato)

Fattore gg assenza	% Riduzione - 90% premio
Da 30 a35	20%
Da 36 a 45	40%
Da 46 a 50	60%
>50	100%

**G) Moltiplicatore del Premio di Risultato:**

Per l'anno 2024, tenuto conto dell'interesse delle Parti nei confronti del tema Formazione in particolar modo Formazione Obbligatoria Sicurezza e Ambiente, a modifica di quanto previsto dagli accordi del 16 giugno 2022 e 25 maggio 2023, il moltiplicatore del 12% massimo avrà come obiettivo il raggiungimento di determinati risultati sul tema sopra citato.

Pertanto, per l'anno 2024 il moltiplicatore del 12% del premio avrà come obiettivo: la riduzione del tasso di assenza - da parte del personale assegnato agli stabilimenti produttivi (OCV e PT, Zecca, Foggia e Verres) - ai corsi di formazione obbligatoria sicurezza e ambiente nel secondo semestre 2024 rispetto al secondo semestre 2023 (tasso di assenza secondo semestre 2023 - 22%).

Obiettivo 2024 → 21%.

Per i punti H) I) J) e k) del verbale di accordo del 16 maggio 2022, le Parti intendono richiamarle integralmente senza elementi di modifica.

**Opzione Welfare**

Le Parti concordano che l'importo del Premio potrà essere volontariamente destinato, in tutto o in parte a servizi di Welfare aziendale.

Pertanto, il lavoratore, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa fiscale (attualmente: dipendenti con imponibile fiscale di importo non superiore, nell'anno precedente, a euro 80.000,00), potrà scegliere di ricevere l'importo del Premio di Risultato, anziché in forma di erogazione monetaria, in servizi di Welfare, in conformità a quanto previsto dall'art. 51 del T.u.i.r..

La Direzione aziendale comunicherà, entro il mese di giugno 2025, anno di erogazione del Premio, la possibilità di aderire alla suddetta iniziativa.

L'opzione sarà esercitabile - tramite l'apposita piattaforma welfare - necessariamente entro e non oltre il periodo identificato annualmente.

L'importo del Premio di Risultato destinato dal lavoratore ad iniziative di Welfare sarà incrementato di un contributo a carico dell'Azienda pari al 15% delle somme effettivamente spese.

Il dipendente che sceglie di devolvere la quota di premio alla piattaforma welfare, avrà la possibilità nel mese di ottobre dell'anno di riferimento, di confermare o meno la scelta effettuata. Qualora il dipendente scegliesse di trasferire quanto residua in busta paga, vedrà riaccreditata la somma (al netto dei contributi a carico azienda e nei limiti della normativa fiscale sulla tassazione agevolata) nella busta paga del mese successivo.

Qualora il dipendente scegliesse di confermare l'importo sulla piattaforma welfare, non avrà possibilità di trasferirlo successivamente in busta paga, ma dovrà entro il mese di giugno dell'anno successivo utilizzare il credito. Nel caso in cui al 30 giugno dell'anno successivo il dipendente avesse del credito residuo non speso, tale credito verrà automaticamente accreditato al fondo di previdenza complementare al quale il dipendente fosse eventualmente iscritto - oppure azzerato nel caso di mancanza di iscrizione al fondo di previdenza complementare.

**Caratteristiche del premio**

Le Parti si danno atto che il Premio di Risultato previsto nel presente Accordo rientra nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettiva, attese le connotazioni di incertezza in ordine alla corresponsione e all'ammontare dei Premi, troveranno applicazione le norme vigenti in tema di decontribuzione e fiscalità agevolata ove applicabili.

Così come previsto dalla vigente normativa, il beneficio fiscale è applicabile qualora sia realizzato l'incremento di almeno uno degli indicatori sopra concordati fra di essi alternativi che concorrono congiuntamente alla determinazione dell'unico PdR in oggetto.

Le Parti, inoltre, definiscono gli importi del Premio di Risultato in senso onnicomprensivo e non avranno incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto le somme riconosciute a titolo di Premio di Risultato saranno escluse anche ai fini dal calcolo del T.F.R..

Le Parti si danno atto e convengono che con il presente accordo devono considerarsi superati tutti i precedenti accordi in materia di Premio di Risultato, fatta eccezione unicamente per gli accordi del 16 giugno 2022 e 25 maggio 2023 per le parti qui espressamente richiamati.

Il presente accordo verrà depositato, in modalità online, a cura dell'Azienda, presso il Ministero del lavoro nonché presso gli enti previdenziali competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Il contenuto del presente accordo è stato discusso e concordato anche telematicamente, viene inviato via e-mail da IPZS Spa e Valoridicarta Spa alle Parti.

**Unindustria Roma**

*Jesuso Frusoni* *Claudio Arcadio*

**Direzione Aziendale IPZS Spa e Valoridicarta Spa**

*[Signature]* *[Signature]*

**OO.SS. Nazionali**

Michele Lunetta

*[Signature]*

Nicola Pellicano

*[Signature]*

Roberto Retrosi

*[Signature]*

Enzo Valente

*[Signature]*

**OO.SS. Territoriali di Foggia**

Nicola Pazienza

*[Signature]*

Emiddio Russo

*[Signature]*

Fabio Maizzi

*[Signature]*

Luigi Pillo

*[Signature]*

**RSU Poligrafico Roma**

Marco Del Moro

*[Signature]*

Giovanni Tafuro

*[Signature]*

Gianluca Aloï

*[Signature]*

Claudio Ciaburro

*[Signature]*

Francesca Biccini

*[Signature]*

Maurizio Meli

*[Signature]*

Matteo Aputini

*[Signature]*

Marco Flora

*[Signature]*

Emiliano Leva

*[Signature]*

Giuseppe Cerchi

Marco Colasanti

Salvatore Basili



Fabrizio Franceschini

Simona Pellegrini

Laura Gambi

**RSU Zecca**

Antonello Chiappetta

Cristian D'Ascenzo

Emiliano Venturini



**RSU Verres**

Alex Ducly

Sara Lovera

Alberto Cintori