

Verbale di Accordo

Milano/Roma/Napoli, 30 luglio 2024

Direzione aziendale di RCS MediaGroup e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU Quotidiani, RSU MediaGroup, RSA Roma e RSA Napoli si sono incontrate in data odierna per definire gli obiettivi e le modalità di applicazione di un premio di incremento di produttività c.d. "Premio di Risultato" per l'anno 2024, nei confronti degli impiegati di RCS MediaGroup SpA.

Premesso che:

- l'organizzazione del lavoro è caratterizzata da un percorso di integrazione digitale in ottica carta-web e di focalizzazione per competenza specialistica sulle differenti offerte editoriali, secondo un modello organizzativo orientato alla ricerca di efficienza e produttività, anche in funzione del riequilibrio organizzativo dovuto alle uscite del secondo semestre 2023.

Le Parti definiscono quanto segue:

per l'anno 2024 viene previsto un premio per incremento di produttività c.d. "Premio di Risultato" per un valore al 100% di 500 euro lordi annui per ogni impiegato di RCS MediaGroup SpA in forza alla data del 31 maggio 2025 (mese di erogazione dopo l'approvazione del Bilancio 2024). Per gli assunti e per le prestazioni lavorative sospese in corso d'anno 2024, verranno attribuiti i relativi dodicesimi maturati per il periodo di servizio prestato (la frazione di mese superiore a 15 gg. viene considerata mese intero).

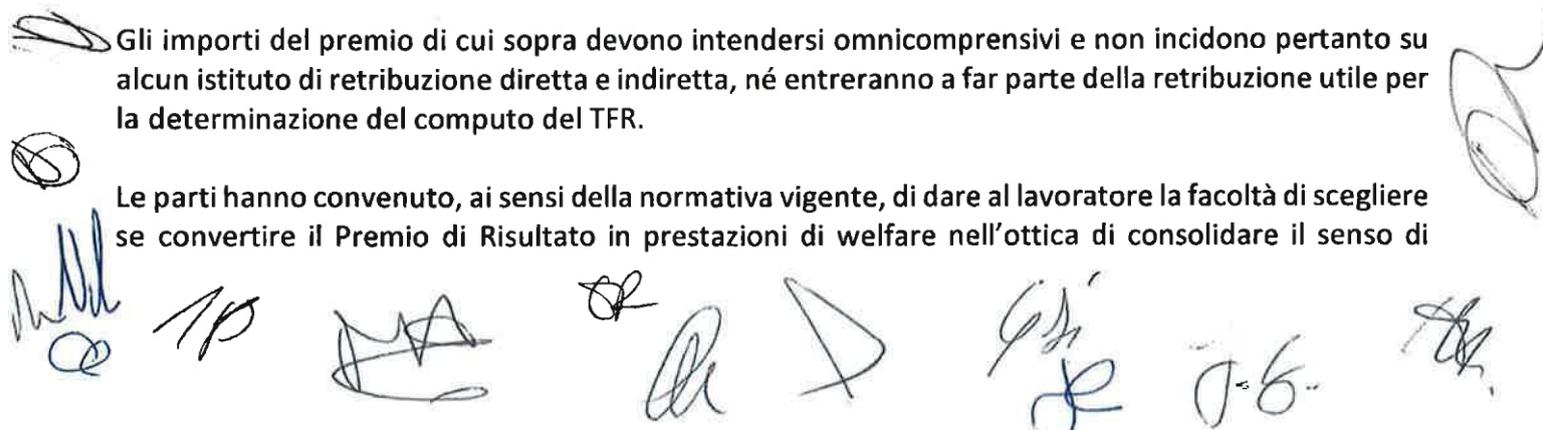
Tale valore verrà erogato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

customer base totale attiva digital (700.000 del Corriere + 260.000 di Gazzetta) con peso al 40%;
browser unici Sistema Corriere.it e Sistema Gazzetta.it fonte Adobe (4,6 milioni Corriere + 2,8 milioni Gazzetta) con peso al 25%;
vendite copie cartacee edicola fonte ADS (115.000 del Corriere + 75.000 di Gazzetta) con peso al 20%;
margine collaterali esclusi costi di struttura (8 milioni complessivi tra Corriere, Gazzetta e Periodici) con peso al 10%;
fatturato social (13 milioni complessivi tra Corriere, Gazzetta e Periodici) con peso al 5%.

Il premio verrà erogato con scala lineare 85-110%: all'85% dell'obiettivo corrisponderà l'85% del premio; al 100% dell'obiettivo il 100% del premio e al 110% dell'obiettivo il 110% del premio. Per i valori intermedi verranno calcolati i premi secondo scala lineare.

Gli importi del premio di cui sopra devono intendersi omnicomprensivi e non incidono pertanto su alcun istituto di retribuzione diretta e indiretta, né entreranno a far parte della retribuzione utile per la determinazione del computo del TFR.

Le parti hanno convenuto, ai sensi della normativa vigente, di dare al lavoratore la facoltà di scegliere se convertire il Premio di Risultato in prestazioni di welfare nell'ottica di consolidare il senso di

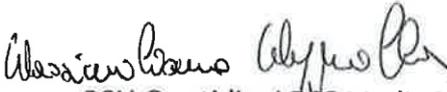
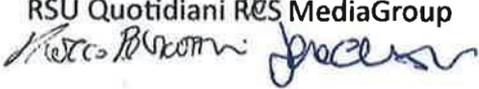


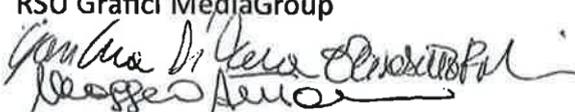
appartenenza dei lavoratori, ottimizzare le forme di benessere, migliorare il clima aziendale, aumentare la produttività e conciliare le esigenze aziendali con le esigenze personali e familiari dei lavoratori.

Tale facoltà sarà da esprimere entro il mese successivo l'approvazione del Bilancio e l'asseverazione degli obiettivi economici tecnici raggiunti. Il piano Welfare sarà composto dai servizi individuati dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'art. 51 e dal comma 1 dell'art. 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (T.U.I.R.).

Nella mensilità successiva alla scadenza del termine per l'espressione della scelta verrà erogato ai dipendenti il Premio di Risultato non destinato al piano Welfare, al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali di legge previste per l'anno di erogazione. Il piano Welfare avrà durata dal 1° giugno al 30 novembre 2025.

Le parti provvederanno a fare quanto di propria competenza per consentire l'applicazione delle agevolazioni fiscali laddove previste dalle disposizioni normative per le somme di cui sopra, in quanto collegate a risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa o altri elementi di competitività aziendale. Sarà cura dell'Azienda il deposito del presente documento presso gli Enti competenti.


RSU Quotidiani RCS MediaGroup


RSU Grafici MediaGroup

RSA RCS MediaGroup Roma

RCS MediaGroup SpA

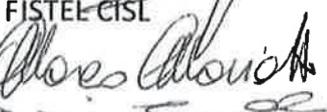


RSA RCS MediaGroup Napoli


SLC CGIL



FISTEL CISL


UILCOM UIL

