

Documento Unitario SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL
Consultazione ipotesi di accordo CCNL Grafici Editoriali 19.01.2021

Svolgimento assemblee

La consultazione, tenuto conto delle restrizioni imposte dall'emergenza sanitaria, che prevedono limitazioni non omogenee sul territorio nazionale, potrà avvenire sia attraverso assemblee nei luoghi di lavoro da svolgersi nel rispetto delle disposizioni vigenti (distanziamento, utilizzo della mascherina) su più turni per evitare assembramenti, e/o in modalità videoconferenza.

Le assemblee dovranno svolgersi entro il 12 marzo 2021, con invio dell'esito della consultazione alle Segreterie Nazionali entro il 15 marzo 2021.

Ipotesi di accordo

- Vengono previsti gli aggiornamenti normativi sulla base della legislazione vigente, in particolare sui temi inerenti le relazioni industriali, il mercato del lavoro, salute e sicurezza, maternità e paternità
Recepito l'accordo quadro CGIL – CISL – UIL su molestie nei luoghi di lavoro.
Recepita la normativa sullo smart working che sarà oggetto di ampliamento e adattamento al settore.
Ampliata la sfera di applicazione contrattuale nei confronti di tutte quelle aziende che operano nel mondo digitale, con particolare riferimento alle attività che oggi, pur operando in contesti editoriali, applicano altri CCNL di riferimento
- A seguito di una sempre maggiore diversificazione sul fronte delle diverse tipologie di lavoro in particolare per il comparto Editoriale si è provveduto a implementare una nuova scala professionale che permetta una maggiore aderenza alla realtà del comparto editoriale e alla trasformazione dello stesso, con particolare riguardo alle professionalità "digitali"
- Si è provveduto al rilancio del ruolo dell'Osservatorio, importante strumento contrattuale sottoutilizzato negli ultimi anni e che invece deve diventare luogo di confronto per implementare tutte le materie non presenti nel contratto e/o che devono trovare un adeguato riscontro normativo
I primi temi di lavoro individuati sono: Smart working e formazione professionale, ciclo continuo, Enti Bilaterali, identificazione della filiera contrattuale
- Per quanto attiene la saldatura turni si è trovata una formulazione che prevede il confronto preventivo con le RSU, confermando la normativa vigente sul lavoro straordinario per il completamento del 3° turno

- Confermato lo schema riguardante l'orario di lavoro, che pertanto mantiene inalterato sia il totale delle ferie commisurate in 180 ore cioè 22 giornate di 8 ore più ½ giornata di ore 4 sia il monte ore R.O.L. pari a 66,40 ore annue
- 13.a mensilità: la tredicesima mensilità per i nuovi assunti sarà calcolata su un valore di 173 per gli operai e 26/26 per gli impiegati.
Per coloro che hanno al 31/12/2020 la tredicesima mensilità a 200 ore o 30/26, viene introdotto un importo denominato ERC (elemento di raccordo contrattuale) che verrà corrisposto nella busta paga della tredicesima a partire dal mese di dicembre 2021 pari al differenziale tra 200-173 ore e 30-26 ventiseiesimi. Tale importo rimarrà congelato in cifra fissa non rivalutabile e non assorbibile.

Per i nuovi assunti, e i lavoratori e le lavoratrici in forza al 31.12.2020, la cui tredicesima mensilità è pari al valore di 173 ore o 26/26, la quota Byblos prevista a carico dell'azienda viene elevata come segue:

Da gennaio 2021	da Gennaio 2022	da gennaio 2023
1,5%	1,6%	1,7%

Questa disposizione rimarrà aggiuntiva anche se la quota a carico azienda dovesse essere incrementata dall'attuale 1,2% per tutti i lavoratori e le lavoratrici, e cioè a regime si avrà una percentuale del 0,5% aggiuntiva rispetto a tutti gli altri.

- Il fondo di assistenza sanitaria integrativa, Salute Sempre, diventa universale e a totale carico azienda da questo rinnovo contrattuale, determinando in modo stabile, sino alla scadenza contrattuale, per un importo pari a €10 mensili.
- L'aumento economico è di 80 euro lordi mensili (più i 10€ previsti su Salute Sempre) sul livello baricentrico del comparto grafico B3, e sul 2° livello della nuova classificazione del comparto editoriale (ex A comparto grafico). Tabelle allegate
- È prevista inoltre l'erogazione di una Una Tantum, pari a 300€, che verrà erogata in due tranches: 200 euro a Giugno 2021 - 100 euro a Giugno 2022

Allegati: tabelle riparametrazione aumento salariale