

Verbale di riunione

Nella riunione di oggi è proseguito l'approfondimento dei progetti di seguito descritti riferiti alle funzioni Mercato Privati e Amministrazione Finanza e Controllo, già avviato nel corso dei precedenti incontri del 6, 12 e 13 dicembre 2016, convocati ai sensi dell'art. 2 lett. A) del vigente CCNL, la cui procedura termina in data odierna.

1. Riassetto della Gestione Operativa territoriale: l'intervento organizzativo prevede l'istituzione – in ambito AT e Filiale – di figure professionali dedicate al presidio delle tematiche di conformità, nonché di figure specialistiche per la gestione del movimento fondi e di attività legate alla sicurezza sul lavoro; inoltre viene ridefinito il perimetro di attività dell'operatore di Gestione UP.
2. Evoluzione di Servizi al Cliente: al fine di completare le azioni avviate nel 2015 finalizzate alla specializzazione e integrazione del back office, proseguono le attività di potenziamento dei siti TSC sia relativamente al Post Vendita Imprese che all'Antiriciclaggio.
3. Evoluzione organizzativa Amministrazione e Controllo di ATMP: il progetto si pone l'obiettivo di riorganizzare la struttura di Amministrazione e Controllo di Area Territoriale in ambito Mercato Privati attraverso il superamento dei Centri PCF (Pianificazione e Controllo di Filiale), la rivisitazione del modello micro organizzativo dell'Amministrazione e Controllo di AT e il superamento del settore Amministrazione in ambito AC di AT. Tale ultima azione si colloca in coerenza anche con le confluenze organizzative previste dal progetto descritto al successivo paragrafo.
4. Rivisitazione del modello di presidio dei Servizi Amministrativi di AFC: il progetto è finalizzato alla standardizzazione e all'accentramento dei processi amministrativo-contabili nonché alla creazione di centri di servizi specializzati.

La gestione delle ricadute occupazionali conseguenti all'implementazione dei sopra citati progetti organizzativi – riportate nell'allegato 1 – sarà realizzata, per il personale coinvolto nei progetti di riqualificazione MP entro il mese di Gennaio 2017 mentre per il personale coinvolto dal progetto di centralizzazione dei servizi amministrativi entro 1 mese dalla data di superamento del sito coerentemente con le date comunicate, a meno di istanze di carattere volontario, secondo i criteri di seguito elencati:

- per le risorse di livello B l'Azienda procederà alla ricollocazione entro 30 Km dal comune sede di lavoro attuale ovvero dal comune di residenza. Qualora non fossero disponibili posizioni coerenti con i suddetti criteri si procederà, nelle more dell'individuazione di una proficua collocazione professionale coerente con gli assetti organizzativi previsti e con il proprio livello inquadramentale, al temporaneo impiego in UP in attività di front end secondo un criterio di prossimità territoriale rispetto al comune sede di lavoro attuale ovvero al comune di residenza, comunque entro i 10 Km.
- per le risorse di livello C l'Azienda procederà alla ricollocazione presso il comune sede di lavoro attuale ovvero entro 10 km dallo stesso ovvero entro 10 km dal comune di residenza, anche al fine di agevolare il presidio dei livelli di servizio negli uffici dei cluster B aperti al pubblico sei giorni a settimana e A2.

Laddove il domicilio delle risorse interessate sia diverso dalla residenza, l'Azienda farà riferimento al comune di domicilio.

Con riferimento alle trasformazioni PT/FT, alle sportellizzazioni ed alla mobilità volontaria nazionale, l'Azienda ha rappresentato quanto segue:

- trasformazioni del rapporto di lavoro da part time in full time in ambito MP: compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive, Poste Italiane si impegna ad accogliere entro il mese di gennaio 2017, fino ad un massimo di 200 richieste di conversioni PT/FT, secondo la suddivisione di cui all'allegato 2 al presente

verbale. Tali trasformazioni saranno realizzate in coerenza con quanto previsto dall'art. 23 comma X del CCNL in materia di clausola elastica e, per le risorse che non abbiano reso alcuna prestazione lavorativa in regime di clausola elastica di cui al suddetto articolo contrattuale, tenendo conto della effettiva prestazione lavorativa. Saranno equiparati all'effettiva prestazione lavorativa i periodi di assenza riconducibili a: congedo di maternità/paternità e parentale, malattia dovuta alle patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL o per le quali si renda necessaria l'effettuazione di terapie salvavita debitamente certificate, infortunio sul lavoro già riconosciuto dall'INAIL;

- sportellizzazioni: entro il mese di gennaio 2017 l'Azienda procederà a realizzare mobilità professionale verso le strutture di front end in ambito MP per un numero di risorse pari a 385, la cui distribuzione territoriale è descritta nell'allegato 3 al presente verbale e definita anche in considerazione delle trasformazioni PT/FT di cui all'alinea precedente. Tale distribuzione tiene anche conto di alcune criticità evidenziate dalle OO.SS. (Lombardia, Veneto, etc.). Per le sportellizzazioni saranno prese in considerazione prioritariamente le risorse idonee al Job Posting, inserite a livello territoriale in eventuali graduatorie, previa ulteriore verifica della sussistenza dei requisiti richiesti che dovranno essere confermati mediante apposito colloquio;
- mobilità volontaria nazionale: con riferimento alla figura professionale degli operatori di sportello, l'Azienda contatterà entro il mese di febbraio 2017 ai fini del trasferimento, la prima risorsa presente nelle relative graduatorie sia part time che full time.

Nel corso di tale incontro si è altresì affrontata la tematica relativa alle modalità di proposizione commerciale, rispetto alla quale Poste italiane ha confermato la propria disponibilità a convocare l'Osservatorio previsto dal Protocollo del 22 ottobre 2013 per il giorno 16 gennaio 2017.

L'Azienda dichiara la sua disponibilità ad affrontare in un apposito incontro, nell'ambito del confronto relativo alle riorganizzazioni di PCL e MP, le tematiche relative alle politiche attive del lavoro per il 2017.

Roma, 21 dicembre 2016

per Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large signature that appears to be "Nardella" and several other illegible signatures.]

SLC - CGIL

[Handwritten signature of Silvano]

SLP - CISL

UIL poste

[Handwritten signature of Silvano]

FAILP - CISAL

CONFSAL COM.NI

UGL COM.NI