

Verbale di Incontro
In data 28 gennaio 2015
tra Poste Italiane S.p.A.

Edoardo Fossano
Adamo Cupo

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni, UGL Com.ni

In data odierna Azienda e Organizzazioni Sindacali si sono incontrate per esaminare le tematiche di seguito evidenziate relative a Mercato Privati.

Giuseppe Tomi

Contact Center

L'Azienda, con riferimento alle modalità di risposta in automatico da parte degli operatori dei siti Contact Center, ha confermato l'impegno ad introdurre - all'esito degli approfondimenti tecnici in corso - una soluzione analoga a quanto avviene nelle operatività del servizio PosteMobile.

Nelle more di tale attivazione, a decorrere dal 1 febbraio p.v. sarà ripristinato il precedente sistema di risposta.

Le Parti convengono di incontrarsi entro il mese di marzo 2015 per effettuare una verifica sulle azioni descritte nell'intesa del 25 marzo 2014 con particolare riferimento all'implementazione dei siti.

Evoluzione PosteShop

Giuseppe Tomi

Le Parti hanno analizzato il progetto di evoluzione di PosteShop, già oggetto di informativa fornita dall'Azienda con comunicazione del 22 gennaio 2015.

Tale progetto prevede una maggiore focalizzazione e sviluppo del canale di vendita online, in ragione delle mutate abitudini della clientela, nonché la razionalizzazione della gamma di offerta che sarà orientata verso prodotti/servizi a maggiore redditività per Poste Italiane e che consentano di sfruttare sinergie con altri servizi offerti dagli Uffici Postali.

A decorrere dal mese di aprile 2015 sarà previsto il superamento della rete fisica degli Shop in Shop.

A tal riguardo, le Parti convengono che le risorse attualmente applicate sui SIS verranno reimpiegate, all'interno dell'UP di appartenenza o in altri UP dello stesso

Elmami

Fiorino

Adamo Cupo

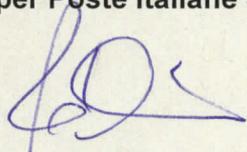
Adamo Cupo

comune, fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL con riferimento ai comuni di Milano, Roma e Napoli, prevalentemente su attività di front-end.

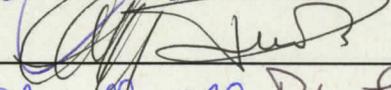
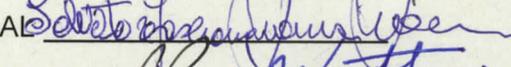
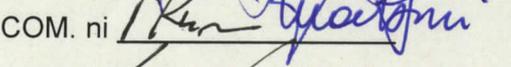
L'Azienda terrà conto di eventuali istanze volontarie per una diversa collocazione coerente con la professionalità maturata, ovvero valuterà una possibile valorizzazione professionale, purché in presenza dei necessari requisiti attitudinali.

L'Azienda accompagnerà tale processo anche attraverso iniziative formative dedicate di training on the job.

per Poste Italiane S.p.A.


L. Ramo
Genova

per le OO.SS.

SLC - CGIL 
SLP - CISL 
UILposte 
FAILP - CISAL 
CONFSAL - COM. ni 
UGL - COM. ni 