

IPOTESI DI ACCORDO – PARTE ECONOMICA

Per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione,
dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa

UNIGEC CONFAPI

SLC - CGIL

UNIMATICA CONFAPI

FISTEL - CISL

CONFAPI

UILCOM - UIL

A cluster of handwritten signatures in black and blue ink, located in the upper right quadrant of the page. The signatures are stylized and appear to be from various representatives.

Milano, 16 luglio 2013

A cluster of handwritten signatures in black and blue ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are more spread out than the ones above.

tra

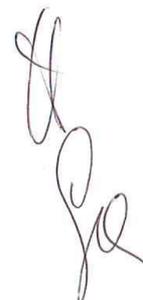
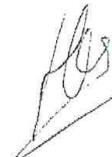
- l'UNIGEC CONFAPI rappresentata da Alberto Granata, con l'assistenza della Confederazione Italiana della Piccola e Media Industria Privata – CONFAPI.
- l'UNIMATICA CONFAPI rappresentata da Giovanni Anselmi, con l'assistenza della Confederazione Italiana della Piccola e Media Industria Privata – CONFAPI.
- CONFAPI rappresentata dal Presidente Confederale Maurizio Casasco

e

- la SLC-CGIL, rappresentata da Gianluca Carrega e Walter Pilato, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro – CGIL
- la FISTEL-CISL, rappresentata da Luigi Gastoldi e Paolo Gallo, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacato Lavoratori – CISL
- la UILCOM-UIL, rappresentata da Luciano Savant Levrà e Roberto Di Francesco, con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro - UIL

premesso

- che le parti in data 2 luglio 2013 hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa alla parte normativa per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa;
- che le stesse parti nell'accordo di rinnovo di cui al precedente punto hanno previsto che: *"le parti si ritroveranno entro il 16.07.2013 per la definizione dell'incremento dei minimi per livello e per la formalizzazione del testo di intesa"*



convengono

i seguenti incrementi dei minimi tabellari.

INCREMENTO DEI MINIMI PER LIVELLO

I minimi di salario e stipendio (esclusa l'indennità di contingenza) sono quelli indicati nelle tabelle che seguono.

Settori Grafico Editoriale, Informatico - Servizi Innovativi

LIV	PAR	1^ tranche dal 1 settembre 2013	2^ tranche dal 1 maggio 2014	3^ tranche dal 1 marzo 2015	TOTALE
Q	248	52,45			
1	247	52,24			
2	209	44,20			
3	195	41,24			
4	182	38,49			
5	169	35,75			
6	156	33,00	35,00	40,00	108,00
7	133	28,13			
8	125	26,44			
9	114	24,11			
10	100	21,15			

Settori Cartaleo-Cartotecnico

LIV	PAR	1^ tranche dal 1 settembre 2013	2^ tranche dal 1 maggio 2014	3^ tranche dal 1 marzo 2015	TOTALE
Q	250	53,90			
AS	249	53,68			
A	212	45,71			
B1	188	40,53			
B2/S	182	39,24			
B2	174	37,51			
C1/S	161	34,71			
C1	153	33,00	35,00	40,00	108,00
C2	139	29,97			
C3	129	27,81			
D1	121	26,08			
D2	111	23,93			
E	100	21,56			

Una tantum

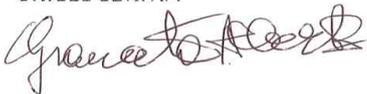
Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà un importo – UNA TANTUM – di euro 160,00 a titolo di arretrati retributivi commisurato all'anzianità di servizio nel periodo dal 1 luglio 2012 al 31 agosto 2013 con riduzione proporzionale in caso di servizio militare, aspettativa, congedo parentale, CIG a 0 ore.

Tale importo sarà erogato in due tranches di pari importo alle seguenti scadenze temporali: 80,00 Euro unitamente alla retribuzione del mese di Novembre 2013 e 80,00 euro unitamente alle retribuzione del mese di marzo 2014.

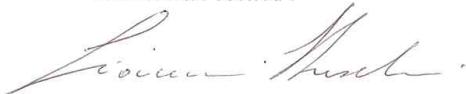
Dichiarazione comune

Le parti si impegnano in sede di stesura contrattuale ad intervenire sulle parti normative al fine di adeguarle agli interventi normativi e legislativi in materia.

UNIGEC CONFAPI



UNIMATICA CONFAPI



CONFAPI



SIC - CGIL



FISTEL - CISL



UILCOM - UIL

