

# ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

## Verbale riunioni OPN

\*\*\*\*\*

Nel corso degli incontri del 23 maggio, 11 giugno, 27 giugno, 18 luglio e 21 novembre 2012, l'Azienda ha ripercorso i seguenti temi:

- aggiornamento Documento di Valutazione Rischi:
  - ✓ rischio da stress lavoro correlato;
  - ✓ radiazioni ottiche artificiali (ROA);
  - ✓ campi elettromagnetici (CEM).
- feedback sulla somministrazione ai lavoratori delle check list di valutazione oggettiva (Dup e specialisti);
- chiusura e report riunioni periodiche 2011;
- formazione: Accordo Stato-Regioni e relativi progetti formativi;
- designazione del nuovo Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- stato di avanzamento flotta motomezzi aziendali;
- varie ed eventuali.

Aggiornamento Documento di Valutazione Rischi: rischio da stress lavoro correlato; radiazioni ottiche artificiali (ROA); campi elettromagnetici (CEM).

Sono stati rappresentati ai componenti dell'Organismo:

- l'iter metodologico del processo di valutazione dello stress lavoro correlato gestito dal Tavolo Permanente, articolato in sei fasi caratterizzate: dalla individuazione del personale per gruppi omogenei; dalla scelta degli strumenti per la valutazione del rischio (check list Inail); dalla individuazione degli indicatori aziendali c.d. eventi sentinella; dalla definizione dei fattori di contesto e di contenuto del lavoro e coinvolgimento dei RR.LL.S.; dalla costituzione dei sottogruppi per la compilazione della check list e dalla applicazione della stessa ai Gruppi omogenei.
- i criteri di valutazione e le stringhe di aggiornamento del DVR relativamente ai rischi da stress lavoro correlato, esposizione alle radiazioni ottiche artificiali (ROA) e ai campi elettromagnetici (CEM).

In sintesi, nel corso degli incontri, i componenti di parte sindacale hanno evidenziato che l'Azienda ha svolto una valutazione solo oggettiva ed ha considerato solo alcuni c.d. eventi sentinella rispetto a quelli indicati nelle linee guida INAIL; su tale rilievo l'Azienda ha replicato di aver preso in considerazione tutti gli eventi sui quali è possibile assumere i dati in modo oggettivo da sistemi informativi aziendali per poterne valutare il trend del triennio come previsto dalle linee guida Inail. Le OO.SS. hanno altresì ritenuto non attinente alla realtà la classificazione a livello basso di rischio per alcuni Gruppi Omogenei.

Al riguardo, l'Azienda ha dato la propria disponibilità ad effettuare un approfondimento ripetendo la "valutazione preliminare oggettiva" per i gruppi omogenei DUP e SCCR, integrando i sottogruppi di valutazione con lavoratori appartenenti ai medesimi gruppi omogenei. Gli esiti sono stati illustrati dall'Azienda nella riunione del 21 novembre scorso.

L'Azienda, inoltre, ha illustrato la documentazione completa relativa ai riscontri pervenuti dai RR.LL.S. sul processo di valutazione e le, proposte di aggiornamento del DVR in ordine al rischio da stress lavoro correlato comprensivo delle indicazioni finalizzate alle azioni di miglioramento, campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali.

Al riguardo, l'OPN concorda di dare avvio alla consultazione prevista al punto 5.1.1 della procedura relativa alla partecipazione dei RR.LL.S. del 19 ottobre 2004.

#### Chiusura e report riunioni periodiche anno 2011

È stata richiamata la necessità di completare la procedura delle **riunioni periodiche 2011**. Al riguardo è stato illustrato un report di sintesi sulle riunioni effettuate a livello territoriale - inviato ai componenti di parte sindacale unitamente ai rispettivi verbali - contenente le osservazioni pervenute dal territorio con le relative deduzioni aziendali. L'Organismo considera esaurita la procedura relativa all'anno 2011.

#### Formazione: Accordo Stato-Regioni e relativi progetti formativi

La dott.ssa Patrizia Masotti, ha illustrato i contenuti e le finalità dell' Accordo Stato Regione.

#### Designazione del nuovo Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione

L'Azienda ha proposto l'avv. Francesco Lorenzo Rossi quale nuovo Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e ha consegnato ai componenti dell'Organismo il curriculum vitae dello stesso.

L'OPN concorda di inviare, ai sensi di quanto previsto al punto 5.1.1. della procedura relativa alla partecipazione dei RR.LL.SS. del 19 ottobre 2004, il curriculum vitae dell'avv. Francesco Lorenzo Rossi per la relativa consultazione.

§§§§§§

A chiusura della riunione, le Parti convengono che il prossimo incontro dell'Organismo verrà effettuato il giorno 12 dicembre 2012.

Poste Italiane S.p.A.

*[Handwritten signatures of representatives from Poste Italiane S.p.A.]*

SLC CGIL *[Signature]*  
SLP CISL *[Signature]*  
UILposte *[Signature]*  
FAILP CISAL *[Signature]*  
CONFSAL Com.ni *[Signature]*  
UGL Com.ni *[Signature]*