

## VERBALE DI ACCORDO

In data 24 maggio 2013

tra Postecom S.p.A.

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com. ni, UGL Com. ni

### Premesso che:

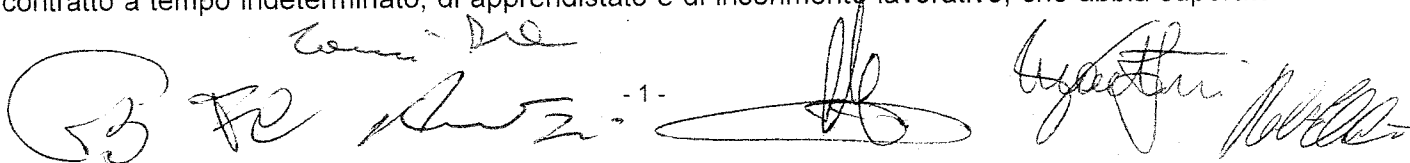
- il CCNL del 14 aprile 2011 disciplina, in coerenza con le disposizioni di legge, la complessiva retribuzione fissa e variabile per i dipendenti di Postecom S.p.A.;
- l'art. 69 del CCNL, prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali;
- nel corso dell'anno 2012 si sono svolti più incontri finalizzati a definire l'impianto del premio di risultato per i dipendenti di Postecom S.p.A.;
- nelle date del 12 giugno 2012, 7 dicembre 2012 e 13 maggio 2013 sono state sottoscritte delle intese che regolano il premio di risultato per il triennio 2011 - 2013 per il personale dipendente di Poste Italiane S.p.A., in coerenza con le norme contrattuali vigenti;
- nel mese di settembre 2012 è stato erogato un importo a titolo di acconto del premio di risultato per l'anno 2012;

### Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

la premessa è parte integrante del presente accordo.

In occasione dei sopra richiamati incontri, le Parti, per quanto concerne l'anno 2012, hanno convenuto di estendere le previsioni degli accordi sopra citati relativi al PdR di Poste Italiane S.p.A. anche a Postecom S.p.A.

Conseguentemente, per tale anno, nei confronti del personale dipendente di tale Azienda con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato e di inserimento lavorativo, che abbia superato

*Com. ni*  


il periodo di prova e che risulti in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento ed alla data di erogazione del premio, lo stesso verrà determinato ed erogato secondo i medesimi criteri e modalità di calcolo definite per Poste Italiane S.p.A.. Con riferimento ai criteri di attribuzione individuale del premio, le Parti convengono di applicare quanto previsto al punto e) del paragrafo Disposizioni Comuni di cui al Documento Tecnico - Premio di Risultato 2008 - 2010 allegato all'accordo del 10 maggio 2009 sottoscritto tra Postecom S.p.A. e SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, SAILP/CONFSAL e UGL Com. ni.

Pertanto, con le competenze del mese di giugno 2013 si procederà alla liquidazione del conguaglio degli importi complessivi di premio relativi al 2012, anche sulla base di quanto previsto dalle suddette intese del 12 giugno 2012, 7 dicembre 2012 e 13 maggio 2013.

Le Parti confermano inoltre il reciproco impegno a proseguire nel corso del mese di giugno p.v. il confronto avviato sulla materia finalizzato a disciplinare il complessivo assetto del premio di risultato per l'anno 2013.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, l'Azienda dichiara che le previsioni del presente accordo sono conformi alle disposizioni del DPCM in oggetto ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del citato provvedimento e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione di tali accordi costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del medesimo DPCM.

Per Postecom S.p.A.

*A. L. L.*  
*06*

Per le OO.SS.

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni

*Vidali Stefano*  
*Impugnato*  
*Fedele*  
*06*  
*06*  
*06*  
*06*  
*06*  
*06*