

Verbale di Accordo

Il giorno 22/04/2013

tra

Poste Italiane S.p.A.

e

Delegazione Sindacale Regionale della Sicilia

Premesso che

- in data 28 febbraio 2013 è stato sottoscritto un Accordo Nazionale relativo alla riorganizzazione del settore dei Servizi Postali i cui contenuti si richiamano integralmente;
- nel confermare l'impianto organizzativo e la piena validità dell'Accordo del 27 luglio 2010 per quanto non espressamente disciplinato dalla suddetta intesa del 28 febbraio us, le Parti hanno inteso adottare nuovi profili organizzativi caratterizzati da una maggiore specializzazione, attuando specifici efficientamenti del processo produttivo ed incrementando gli standard qualitativi del settore dei Servizi Postali, prevedendo parallelamente interventi di politica attiva del lavoro;
- le Parti, a livello nazionale, hanno ribadito il ruolo del sistema delle Relazioni Industriali quale strumento necessario ad accompagnare l'implementazione del processo di riorganizzazione, e che il livello territoriale è la sede di confronto idonea all'individuazione di specifiche soluzioni condivise per le materie ad esso demandate dall'Accordo del 28 febbraio 2013, i cui contenuti si richiamano integralmente;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

La premessa è parte integrante del presente Accordo

Nel confermare quanto stabilito nell'Accordo Regionale della Regione Sicilia del 07 ottobre 2010, le Parti hanno condiviso gli interventi organizzativi demandati alla trattativa territoriale e qui di seguito descritti:

Rete Logistica

In linea con il modello organizzativo definito dall'Accordo nazionale del 28 febbraio 2013 il nuovo assetto dei nodi logistici prevede: la classificazione del CMP di Palermo e del CMP di Catania rispettivamente in Centro Meccanizzato Specializzato e Centro Meccanizzato Multi Prodotto; la riorganizzazione del CP di Messina in CDM; la nuova organizzazione della rete bacino in linea con il modello sopra descritto. **(Nell'allegato 1, che fa parte integrante del presente accordo, il dettaglio del modello organizzativo sopra descritto).**

Recapito

Le Parti, nel confermare il modello di recapito introdotto dall'Accordo del 27 luglio 2010, con riferimento a quanto stabilito dall'intesa del 28 febbraio 2013 concordano sulla ripartizione complessiva del numero di zone per singolo CD e sulla nuova organizzazione del recapito delineata in dettaglio nell'allegato n. 2 (che fa parte integrante del presente accordo).

In funzione del nuovo assetto organizzativo individuato con il presente verbale, al fine di ottimizzare gli efficientamenti, sono previsti gli accorpamenti illustrati nell'**allegato n. 3 (che fa parte integrante del presente accordo)**.

Gli accorpamenti saranno effettuati previa verifica delle condizioni dei siti.

Articolazione Servizi Innovativi

In considerazione della nuova consistenza numerica del personale dell'Articolazione Servizi Innovativi, che, a tendere, sarà implementata nel territorio regionale, l'Azienda ha presentato alle Organizzazioni Sindacali la nuova ripartizione territoriale per Provincia e per singolo Centro di Distribuzione. L'Azienda ha inoltre partecipato la rimodulazione oraria delle prestazioni di lavoro giornaliero dei portalettere applicati a tale articolazione in relazione alle specificità dei contesti locali, fermo restando che, in coerenza a quanto stabilito nell'Accordo del 28 febbraio 2013, presso ciascun CD sarà garantita almeno la presenza di una risorsa a copertura della fascia oraria 14 - 20 (**allegato 4, che fa parte integrante del presente accordo**).

Tenuto conto dell'evoluzione e della crescente implementazione dell'Articolazione Servizi Innovativi che ha inciso sulle modalità di individuazione degli addetti e allo scopo di salvaguardare le professionalità acquisite le Parti convengono inoltre che i portalettere assegnati all'articolazione ASI non concorreranno all'assegnazione della titolarità delle zone di recapito universali e mercato a meno di specifiche rivisitazioni gestionali e/o organizzative.

Postino Telematico.

In ordine all'implementazione dei servizi a valore aggiunto collegati all'attività di recapito e con particolare riferimento all'infrastruttura tecnologica del Postino Telematico ed al palmare in dotazione al portalettere, le Parti si danno reciprocamente atto dell'avvenuta sottoscrizione in tutte le Unità Produttive della regione Sicilia interessate, dei previsti accordi ex art. 4 Legge 300/70.

Ricadute occupazionali ed azioni per il corretto dimensionamento delle risorse.

Le Parti confermano l'impegno ad attivare la gestione delle eccedenze occupazionali rinvenienti dall'implementazione del nuovo modello organizzativo SP, al netto delle iniziative di reimpiego in ambito SP, in coerenza con le modalità, le priorità ed i criteri previsti dall'intesa nazionale del 28 febbraio 2013.

Conseguentemente saranno esplorate tutte le possibilità di uscita delle risorse interessate alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sia secondo le modalità già in atto in Azienda sia avvalendosi della disposizione dell'art. 4 legge 92 del 28 giugno 2012, in linea con quanto sarà definito in merito nell'intesa che verrà stipulata a livello nazionale e nel cui ambito le Parti inoltre adotteranno strumenti di politiche attive del lavoro (quali iniziative per l'occupazione giovanile e le trasformazioni a full time) per consentire la valorizzazione delle professionalità e la creazione di nuova occupazione così come definito nell'Accordo Nazionale del 28 febbraio 2013.

Parallelamente verranno avviate specifiche indagini conoscitive per ricercare possibili adesioni delle risorse a trasformare il proprio rapporto di lavoro da Full Time a Part Time compatibilmente con le esigenze connesse alla funzionalità dei servizi.

Le risorse interessate alla trasformazione in part time non saranno coinvolte da eventuali processi di mobilità ex art. 39 CCNL previsti dall'Accordo Nazionale.

Le Parti concordano che nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 28 febbraio 2013, verranno poste in essere tutte le azioni utili alla ricollocazione del personale eccedentario con particolare riferimento al reimpiego in ambito SP ed alla riqualificazione professionale delle risorse prevalentemente in ambito Mercato Privati, tenendo conto delle specifiche esigenze organizzative.

A completamento del processo sopra descritto le Parti concordano, qualora permanessero ulteriori eccedenze, di attivare, esperita la procedura di cui all'art. 39, processi di mobilità collettiva in ambito Servizi Postali. Le parti si riservano di definire i criteri per rendere operative le suddette mobilità nell'ambito di successivi incontri regionali.

[Area con numerose firme e iniziali dei rappresentanti delle Parti firmatarie.]

Sistema di relazioni industriali

In attuazione di quanto previsto dall'Intesa del 28 febbraio 2013, a livello regionale viene costituito un Comitato di Monitoraggio finalizzato alla verifica della corretta e tempestiva implementazione del presente Accordo.

Il Comitato di Monitoraggio avrà anche il compito di effettuare, relativamente al recapito, prima di ogni implementazione, l'analisi zone, proposte di perequazione, verifica dotazioni, ecc.

Tale Comitato sarà composto da un massimo di 2 componenti in rappresentanza di ciascuna Organizzazione Sindacale e da un numero massimo di componenti di parte aziendale pari al totale dei rappresentanti sindacali.

Le Parti convengono che il Comitato si riunirà preventivamente ai vari step di implementazione (*allegato 1 bis*) ed in particolare prima dell'implementazione dei CMP e, comunque, almeno una volta al mese e/o in relazione a specifiche richieste fino al completamento del nuovo modello organizzativo e in ogni caso non oltre la data del 31 dicembre 2013. Eventuali modifiche alle tempistiche di implementazione saranno preventivamente comunicate alle OO.SS.

Il primo incontro sarà previsto entro il mese di maggio.

Le parti concordano di effettuare una prima verifica a livello Regionale dell'implementazione del nuovo modello organizzativo e delle azioni definite con la presente intesa, entro il mese di luglio 2013.

Per quanto non esplicitamente riportato nella presente intesa si rinvia ai contenuti dell'Accordo Nazionale del 27 luglio 2010, dell'Accordo Nazionale del 28 febbraio 2013 e dell'Accordo Regionale del 7 ottobre 2010 che qui devono intendersi integralmente richiamati.

L.C.S.

Poste Italiane S.p.A.



Handwritten signatures and notes at the bottom left, including the name "Mazzoni".

Per le Organizzazioni Sindacali

SLC/CGIL

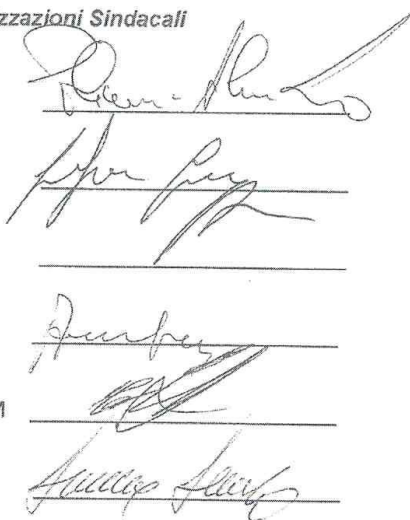
SLP/CISL

UIL/POSTE

FAILP/CISAL

CONFSAL/COM

UGL/COM



Per le RSU

