



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 3 aprile 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Caterina Piselli e Maria Cristina Gregori della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esperimento della fase amministrativa della procedura di mobilità, avviata da Targa Fleet Management S.r.l. per n. 33 lavoratori.

Hanno partecipato:

- TARGA FLEET MANAGEMENT SRL rappresentata dal dott. Ludovico Maggiore assistita da UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA in persona dei Dott.ri Susanna Selva e Davide Delli Iaconi
- SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali in persona dei Sigg. Riccardo Saccone, Giancarlo Mauro e Giuseppe Gozzo unitamente alle RSU in persona dei Sigg. Marco Magnoni, Carlo Giometti e Alfredo Venturini.

**PREMESSO CHE**

1. La Società Targa Fleet Management S.r.l. svolgeva inizialmente, in nome e per conto della società Leasys, tutti i servizi connessi alla gestione dell'autoparco "Telecom Italia" con un canone mensile per ogni autoveicolo. Attualmente la società presenta unità operative a Ancona, Bari, Bolzano, Catanzaro, Firenze, Milano, Napoli, Palermo, Pescara, Roma e Mestre (VE) ed occupa complessivamente n. 60 unità lavorative.
2. La società applica al personale dipendente, il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese esercenti servizi di Telecomunicazione.
3. Nel corso degli anni è emersa l'assoluta necessità di reimpostare il modello di *business* che per ragioni storiche faceva assorbire l'alea del costo assicurativo alla Società operativa di gestione (TFM). Più elementi, tra cui una crescita della sinistrosità, hanno contribuito ad un pesante aumento (più del doppio) dei costi assicurativi che rappresentano più del 50% dei costi di gestione. Tale aumento non è più assorbibile in alcun modo con normali economie di gestione.
4. A fronte della passività come sopra circostanziata, la Targa Fleet Management S.r.l. si è vista costretta a rinegoziare le condizioni contrattuali con la società Leasys al fine di scongiurare la completa cessazione dell'attività e a reimpostare le attività di gestione in carico alla stessa.
5. Leasys si è dotata, a partire dalla fine dell'anno 2012, di più adeguati e specifici sistemi informatici inerenti la gestione dei veicoli che comportano una sicura riduzione



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

dell'organico necessario all'inserimento delle pratiche di preventivi/autorizzazioni ed, in conseguenza del minor carico di lavoro, un accentramento dell'attività stessa sulle sedi di Roma e Milano.

6. In tale contesto la Targa Fleet Management srl ha ritenuto indispensabile riadeguare l'organico alle esigenze del mercato, effettuando, nel contempo, alcuni interventi di carattere organizzativo, attraverso la razionalizzazione di alcuni servizi per renderli più aderenti alle mutate condizioni aziendali e di mercato, nell'obiettivo di raggiungere la massima efficienza e quindi rendere più competitiva la Società stessa.
7. A fronte della situazione sopra descritta, con lettera del 21 gennaio 2013 la Soc. Targa Fleet Management S.r.l. ha avviato la procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/1991 per n. 33 lavoratori eccedenti rispetto alle proprie esigenze tecnico-organizzative presso le sedi di Ancona (n. 3 lavoratori), Bari (n. 6 lavoratori), Bolzano (n. 1 lavoratore), Catanzaro (n. 2 lavoratori), Firenze (n. 3 lavoratori), Napoli (n. 6 lavoratori), Palermo (n. 4 lavoratori), Pescara (n. 2 lavoratori), Mestre (VE) (n. 6 lavoratori).
8. Esaurita la fase sindacale in data 7 marzo 2013 senza il raggiungimento di un' intesa condivisa, l'Azienda ha inoltrato a questo Ministero - tramite Unindustria Confindustria Roma - istanza per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura e il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
9. Nel corso del presente incontro l'Azienda ha illustrato le ragioni che la hanno indotta ad avviare la suddetta procedura di mobilità e, all'esito del confronto, le Parti, dopo aver esaminato iniziative tese ad affrontare i problemi di eccedenza del personale evidenziati, hanno individuato nel Contratto di Solidarietà di tipo difensivo lo strumento più idoneo a realizzare soluzioni compatibili con i vincoli di carattere tecnico organizzativo delle specifiche funzioni aziendali.
10. Nell'ambito delle strutture individuate sarà interessato all'applicazione del CdS n. 58 lavoratori con orario a tempo parziale in quanto la sussistenza del rapporto part-time, nei diversi ambiti organizzativi ha carattere strutturale.
11. L'orario di lavoro ordinario dei dipendenti Full Time è pari a 38 ore e 10 minuti settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi. Altresì in azienda è presente n. 1 unità lavorativa con orario di lavoro Part Time all'75% (28 ore e 35 minuti settimanali).

**TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :**

Al fine di contrastare le eccedenze, l'Azienda revoca la mobilità di cui in premessa, e le Parti convengono di ricorrere all'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui alle vigenti disposizioni di legge.

**Ambito di applicazione**



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutte le strutture territoriali ubicate nelle Sedi di Roma, Napoli, Ancona, Firenze, Bari, Milano, Pescara, Mestre (VE), Catanzaro, Palermo e Bolzano.

Nell'ambito delle strutture individuate sarà interessato all'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in forza alla data del presente Accordo, con esclusione dei due Responsabili di Area operanti nella sede di Roma e Milano con attività di indirizzo, coordinamento e controllo dei processi.

L'elenco nominativo del personale in solidarietà - pari, complessivamente, a n. 58 unità - è riportato, suddiviso per unità produttiva, con indicazione della data di assunzione, della qualifica e dell'articolazione della modalità di riduzione dell'orario di lavoro settimanale con relativa percentuale di riduzione, nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente Accordo.

**Decorrenza e durata**

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dall' 8 aprile 2013 e una durata pari a 24 mesi.

**Riduzione dell'orario di lavoro**

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro individuale settimanale è definita nella misura massima del 50% per il personale con orario di lavoro *full-time* e nella misura massima del 50% per n. 1 lavoratore con orario di lavoro *part time* al 75%.

*Lavoratori full-time*

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro è applicata nelle settimane comprese nel periodo di 24 mesi al personale con orario di lavoro *full time* come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro settimanale pari a 38 ore e 10 minuti, con riduzione oraria di 19 ore e 5 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 19 ore e 5 minuti;

Pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *full-time* sono così riparametrati:

- da 38 ore e 10 minuti a 19 ore e 5 minuti medi settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì secondo una turnazione mensile, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e domenica.

SM

B



Handwritten signatures and initials in the top right corner.

*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

*Lavoratori Part-time*

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro verrà applicata nelle settimane comprese nel periodo di 24 mesi per n. 1 lavoratore con orario di lavoro *part-time* al 75% come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro settimanale pari a 28 ore e 35 minuti, con riduzione oraria di 14 ore e 17, 30 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 14 ore e 17,30 minuti;

Pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *part-time* 75% sono così riparametrati:

- da 28 ore e 35 minuti a 14 ore e 17,30 minuti medi settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì secondo una turnazione mensile, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e domenica .

***Deroghe all'orario concordato***

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente contratto per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate a punte stagionali, ai periodi feriali o per nuove commesse; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti Uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti e le RSU.

Le parti concordano comunque espressamente che la riduzione di orario potrà essere definita anche con moduli orari allo stato non ancora definiti: pertanto la Società e la RSU potranno di volta in volta integrare e/o aggiornare i moduli e/o le modalità di attuazione della riduzione dell'orario, anche introducendo schemi diversi di attuazione della riduzione, fermo restando i limiti medi settimanali indicati.

Per i lavoratori posti in solidarietà saranno ammesse prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario di lavoro *full time* previsto dalle norme contrattuali nel caso in cui sopravvengano straordinarie esigenze collegate all'attività produttiva e provate dall'Azienda.

***Istituti legali e contrattuali***

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e

Handwritten initials in the bottom left corner.

Handwritten initials on the right side of the page.

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 863.

L'Azienda precisa che disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

Le modalità operative di attuazione del presente CdS saranno oggetto di periodiche verifiche trimestrali in appositi incontri con la RSU e le OO.SS.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver correttamente espletato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91 nonché di aver raggiunto l'accordo per l'attivazione del Contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 1, comma 1, legge 863/84, al D.M. n. 46448 del 10 luglio 2009 e al Decreto Interministeriale n. 48295 del 17 novembre 2009.

Letto, confermato, sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*H. Cristoforo Geyre*  
*Alfelli*

TARGA FLEET MANAGEMENT SRL

OO.SS.

UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA

RSU

ALLEGATO							
Nr.	Addetti	Data assunzione	Sede lavoro	Posizione lavoro		ORARIO CDS	
	cognome/nome			reparto/mansione	qualifica	Orario di lavoro per CDS su base settimanale	% di riduzione orario
1	ADDANTE ROBERTO	17/04/1990	ROMA	REFERENTE AREA	QUADRO	38,10 ore settimanali	no riduzione
2	APICELLA GIOVANNI	01/02/1991	NAPOLI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
3	BALDONI CESARE	16/07/1979	ANCONA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
4	BALLERINI SANDRA	01/12/2006	FIRENZE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IMPIEGATA	19,05 ore settimanali	50%
5	BAZZI ANTONIO	01/08/1986	BARI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
6	BELLINI GIUSEPPE	08/02/1990	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
7	BONIFAZI NAZZARENO	01/09/1989	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
8	BOSCHINI GIULIANO	13/03/1987	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
9	BRACONI FRANCA	19/02/1987	ROMA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IMPIEGATA	19,05 ore settimanali	50%
10	CECCUCCI GIO' BATTISTA	13/12/1996	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
11	CHIARIZIO MAURIZIO	01/12/1987	PESCARA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
12	CICOTTO CARLO	16/09/1984	MESTRE	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
13	COACCI LUCIANO	01/09/1980	ANCONA	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
14	CUSMANO LUCIANO	14/11/1990	PALERMO	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
15	DAL MOLIN SILVIO	15/12/1985	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
16	DE ANGELIS ORESTE	01/12/1987	PESCARA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
17	DI GRAZIA SALVATORE	01/04/1987	PALERMO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
18	DI LULLO CLAUDIO	16/06/1986	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
19	FALCINELLI CARLO	01/02/1982	ANCONA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
20	FERRENTINO ANTONIO	01/02/1991	NAPOLI	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
21	IORE ROBERTO	14/12/1987	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
22	FONTANA CARLO	22/06/1982	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
23	FORCILLO VINCENZO	03/12/1984	NAPOLI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
24	FORCINITI ALDO	14/12/1989	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
25	GANCI SALVATORE	01/05/1983	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
26	GIOMETTI CARLO	01/12/1989	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
27	GRAZZANI GIAMPIERO	04/03/1991	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
28	GUIDO CARMELO	27/04/1989	BARI	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
29	GUIDOTTI FRANCO	16/01/1979	ROMA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
30	IACOANGELI STEFANO	01/08/1989	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
31	LAMIA GIUSEPPE	01/07/1980	MESTRE	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
32	LEOPARDI MAURIZIO	26/08/1980	ROMA	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
33	LIBRALESSO MARCO	16/10/1992	MESTRE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
34	LOIACONO SIMONE	28/11/1988	BARI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
35	MAGLIOCCA PASQUALE	27/12/1988	BARI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
36	MAGNONI MARCO	01/07/1981	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
37	MANNELLA ANGELO	16/05/1987	CATANZARO	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
38	MANNO CARMINE	28/04/1983	NAPOLI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
39	MARCHI MARIALaura	01/12/1985	FIRENZE	REFERENTE POLO	IMPIEGATA	19,05 ore settimanali	50%

58  
 Sono A. G. M. B. J. K.

Nr.	Addetti cognome/nome	Data assunzione	Sede lavoro	Posizione lavoro		ORARIO CDS	
				reparto/mansione	qualifica	Orario di lavoro per CDS su base settimanale	% di riduzione orario
40	MASCETTI MARCO	02/01/1990	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
41	MONGALI ROBERTO	01/07/1978	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
42	MONTRONE CARLO	16/06/1980	BARI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
43	MORETTO DAVIDE	01/10/1984	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
44	MUZZATTI SILVANA	13/04/1987	BOLZANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATA	19,05 ore settimanali	50%
45	NOTO EDMONDO	01/09/1984	PALERMO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
46	PILEGGI MARIA PAOLA	04/05/1992	ROMA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IMPIEGATA	19,05 ore settimanali	50%
47	PITTELO RAFFAELE	27/06/1984	MILANO	REFERENTE AREA	QUADRO	38,10 ore settimanali	no riduzione
48	RIZZI MARCO	18/09/1989	MESTRE	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
49	RUZZIER FABRIZIO	01/01/1990	MESTRE	REFERENTE POLO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
50	SACCHI CARLO	01/01/1988	NAPOLI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
51	SAMPO' SANDRA	01/03/1988	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATA	14ore e 17,30 minuti settimanali	50%
52	SANTORO SERAFINO	01/04/1987	PALERMO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
53	SCARFO' SALVATORE	07/03/1990	CATANZARO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
54	SESTI ADRIANO	15/10/1985	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
55	SGARAMELLA MASSIMILIANO	06/12/1991	BARI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
56	SORRENTI ANGELO	18/03/1986	FIRENZE	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
57	STANZIONE PAOLO	01/02/1991	NAPOLI	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
58	TREVISAN ROBERTO	16/07/1983	MESTRE	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
59	VENTURINI ALFREDO	16/12/1978	ROMA	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%
60	ZANIBONI SAMUELE	01/08/1990	MILANO	ASSISTENTE TECNICO	IMPIEGATO	19,05 ore settimanali	50%