

Verbale di Accordo

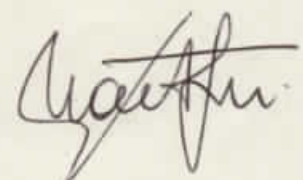
Gruppo Postel

e

Segreterie nazionali di

SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFISAL COM.NI, UGL COM.NI

Premesso che:

- 
- 
- 
- 
- 
- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento;
 - nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale;
 - il contesto del mercato di riferimento, finanziario e postale, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'azienda le nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
 - nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività del Gruppo Postel rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentano di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute;
 - il Gruppo Postel con la presentazione all'INPS del DM10 del mese di maggio 2009 (Postel S.p.A.) e luglio 2003 (PostelPrint S.p.A.) ha formalmente comunicato l'adesione al Fondo di Formazione Paritetica Interprofessionale denominato Fondimpresa - "Fondo Interprofessionale per promuovere la formazione continua dei quadri, impiegati ed operai nelle Imprese";
 - in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la formazione e riqualificazione professionale sono stati approfonditi e condivisi in modo specifico progetti formativi riguardanti ambiti organizzativi di Sicurezza;
 - con riferimento a tutti i progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi on line. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;
- 
- 
- 

- 
- le Parti, inoltre, confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XI, art. 23 CCNL 14 aprile 2011 in merito all'accesso del personale part-time alle iniziative di formazione professionale.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, sono stati individuati i seguenti progetti formativi da realizzarsi con riferimento all'intero territorio nazionale, che dovranno di norma essere erogati durante il normale orario di lavoro.
- Al verbale si allegano i singoli progetti:

ALL. 1 AREA SICUREZZA



ALL. 1A) Formazione Datore di Lavoro Delegato
ALL. 1B) Aggiornamento Datore di Lavoro Delegato
ALL. 1C) Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione
ALL. 1D) Aggiornamento ASPP
ALL. 1E) Aggiornamento Addetti Primo Soccorso
ALL. 1F) Addetti Antincendio rischio medio
ALL. 1G) Formazione RLS
ALL. 1H) Aggiornamento RLS
ALL. 1I) Aggiornamento RSPP



I progetti allegati forma parte integrante del presente accordo;

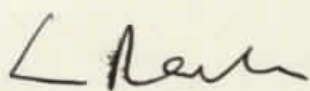
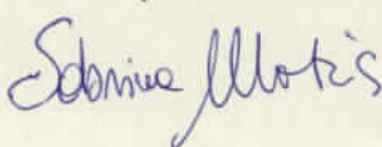
- 
- Per la realizzazione dei progetti descritti, le Parti intendono avvalersi dei finanziamenti di Fondimpresa ed a tale scopo il presente accordo verrà inviato al suddetto Fondo ai fini dell'esperimento della procedura prevista per l'accesso ai relativi fondi.
 - A tale scopo, si definisce ed approva una prima modalità di attivazione dei piani formativi coerente con le esigenze organizzative aziendali rilevate in questa prima fase di sperimentazione con Fondimpresa:
1. I progetti descritti con indicazione della popolazione coinvolta contenuto negli Allegati 1A), 1B), 1C), 1D), 1E), 1F), 1G), 1H) e 1I) condivisi in tale verbale di cui formano parte integrante, saranno a seguito di tale condivisione suddivisi in singoli Piani Formativi da presentare a Fondimpresa. La suddivisione terrà conto della tempistica di programmazione delle attività formative e del dimensionamento dei progetti al fine di presidiare i parametri di finanziabilità in ottica di efficacia ed efficienza delle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione.
 2. In fase di presentazione a Fondimpresa di ciascun piano formativo sarà definita, per ciascuno dei piani medesimi, una puntuale strutturazione in termini di ore formative, numero di azioni formative e numero partecipanti per azione formativa coerente con

quanto esposto in ambito di Ente Bilaterale della Formazione e Riqualificazione Professionale in fase di illustrazione del progetto. Tale definizione formerà oggetto di verifica con le Parti successivamente alla presentazione dei piani a Fondimpresa.

3. I piani formativi da presentarsi fanno quindi parte del programma formativo condiviso in questa sede e verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle regole organizzative del Gruppo Postel e nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
4. Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati dei progetti formativi di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione, quale Comitato di Pilotaggio ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento di Fondimpresa. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

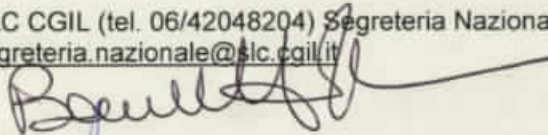
Roma, 26 marzo 2013

Gruppo Postel

OO.SS.

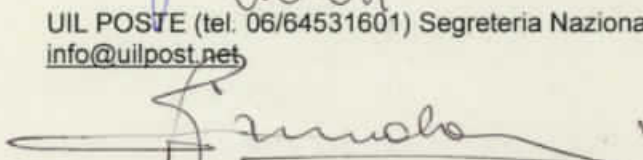
SLC CGIL (tel. 06/42048204) Segreteria Nazionale
segreteria.nazionale@slc.cgil.it



SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale
segrsi@slp-cisl.it



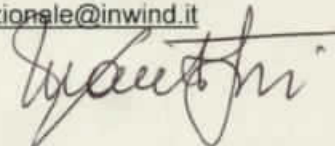
UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale
info@uilpost.net



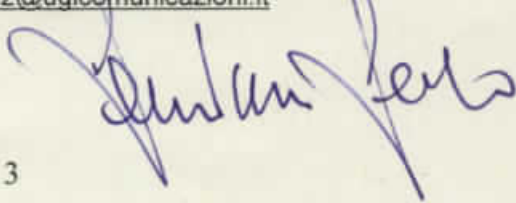
FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale
failp@failp.it



CONFSAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale
sailpnazionale@inwind.it



UGL COM.NI (tel. 06/70476547) Segreteria Nazionale
poste2@uglcomunicazioni.it



Ente Bilaterale per la Formazione e la Riqualficazione Professionale

Incontro del 26/03/2013

**Schede oggetto di accordo e approfondimenti
Società del Gruppo Postel
(Postel, PostelPrint, Docutel)**

Finanziamento Fondimpresa



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

Indice dei progetti

AREA SICUREZZA

- ✓ Formazione Datore di Lavoro Delegato
- ✓ Aggiornamento Datore di Lavoro Delegato
- ✓ Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione
- ✓ Aggiornamento ASPP
- ✓ Aggiornamento Addetti Primo Soccorso
- ✓ Addetti Antincendio rischio medio
- ✓ Formazione RLS
- ✓ Aggiornamento RLS
- ✓ Aggiornamento RSPP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

AREA SICUREZZA



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Descrizione:

I contenuti del corso di formazione per Datore di Lavoro delegato sono equivalenti alla formazione prevista per i Dirigenti ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Obiettivi: Fornire ai datori di lavoro delegati le competenze e le abilitazioni necessarie per la gestione degli adempimenti normativi connessi alle attività proprie, come definite dall'art. 33 D.Lgs 81/08.

Destinatari:

Datori di Lavoro delegati di Multyedo, Melzo e Docutel Siena

Metodologie: aula

Contenuti:

- Formazione giuridico – normativa
- Gestione ed organizzazione della sicurezza
- Individuazione e valutazione dei rischi
- Comunicazione, formazione e consultazione dei Lavoratori
- Verifica finale

9

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

[Handwritten signatures and initials]

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti



Aggiornamento Datore di Lavoro Delegato

Descrizione:

Corso di aggiornamento sulla Valutazione dei Rischi per Datori di Lavoro Delegati (8 ore)

Obiettivi: Fornire ai datori di lavoro delegati in carica l'aggiornamento necessario per la gestione degli adempimenti normativi connessi alle attività proprie, come definite dall'art. 33 D. Lgs. 81/08.

Destinatari:

Datori di Lavoro delegati dello stabilimento di Verona, Centro Servizi PosteIPrint Palermo

Metodologie: aula

Contenuti:

- a) La valutazione dei rischi e i sistemi di gestione della sicurezza
- b) La valenza dell'approccio normativo alla valutazione dei rischi nei sistemi di gestione BS OHSAS 18001
- c) Il Processo di valutazione dei rischi (risk assessment): metodologia di analisi e valutazione dei rischi
- d) La stima e la valutazione dei rischi secondo la nuova BS 18004 del 2008
- e) I rischi "normati" e i rischi per le categorie di lavoratori "particolari"
- f) L'individuazione dei pericoli, delle situazioni pericolose e degli eventi dannosi presenti nei luoghi di lavoro e connessi con l'uso di attrezzature di lavoro
- g) L'analisi statistica degli infortuni per una corretta valutazione dei rischi
- h) L'elaborazione e la gestione del programma delle misure di prevenzione e protezione
- i) Le misure di sorveglianza per implementare un "risk control system"

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.

Descrizione:

Modulo B di aggiornamento per Datore di Lavoro Delegati (48 ore)

Obiettivi: Fornire ai datori di lavoro delegati in carica l'aggiornamento necessario per la gestione degli adempimenti normativi connessi alle attività proprie, come definite dall'art. 33 D. Lgs. 81/08.

Destinatari:

Datore di Lavoro delegato dello stabilimento di Pomezia

Metodologie: aula

Modulo B

- Rischii chimici: gas, vapori, fumi, polveri e nebbia.
- Rischii biologici.
- Rischii agenti cancerogeni e mutageni.
- Rischii fisici.
- Rischii organizzazione del lavoro.
- Sicurezza antincendio.
- DPI: caratteristiche e scelta dei dpi.
- Rischii infortuni.
- Rischii organizzazione del lavoro.
- Rischio da esplosione.
- Verifica finale

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.

Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione

ALL. 1C
7

Descrizione:

- Corso di formazione abilitante allo svolgimento dell'attività di addetto al servizio di prevenzione e protezione art.32 comma 2 decreto legislativo 81/08 - modulo A + modulo B per ASPP di nuova nomina
- Corso di aggiornamento ASPP : modulo B.
- Corso di aggiornamento ASPP : Valutazione e Analisi dei rischi

Obiettivi:

Fornire agli addetti al servizio di prevenzione e protezione le competenze e le abilitazioni necessarie per la gestione degli adempimenti normativi connessi alle attività proprie, come definite dall'art. 33 D.Lgs 81/08.

Destinatari:

Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione di nuova nomina o già in carica

Metodologie: Aula

Contenuti

Modulo A

- L'approccio alla prevenzione attraverso il dlgs .81/08 e s.m.i. per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori.
- Il sistema legislativo.
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il dlgs 81/2008 e s.m.i.
- Il sistema pubblico della prevenzione.
- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
- Documento di valutazione dei rischi.
- La classificazione dei rischi in relazione alla normativa.
- Rischio di incendio e di esplosione.
- La valutazione di rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza .
- La valutazione di rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro.
- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.
- Verifica finale

Modulo B

- Rischi chimici: gas, vapori, fumi , polveri e nebbia.
- Rischi biologici.
- Rischi agenti cancerogeni e mutageni.
- Rischi fisici.
- Rischi organizzazione del lavoro.
- Sicurezza antincendio.
- DPI: caratteristiche e scelta dei dpi.
- Rischi infortuni.
- Rischi organizzazione del lavoro.
- Rischio da esplosione.
- Verifica finale

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa.
L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

ALL 1D)

8

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Corso di Aggiornamento su Valutazione e analisi dei rischi

- Aspetti giuridico - normativi
- Valutazione dei rischi
- Obiettivi della valutazione dei rischi
- Analisi dei pericoli e dei rischi: sequenza logica
- Ruolo del Datore di lavoro, dirigenti e preposti
- Elementi per la costruzione di una matrice
- Rischi derivanti dall'organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Analisi dei rischi**
- Movimentazione manuale e meccanica dei carichi
- Rischio infortuni
- Rischio elettrico
- Rischio meccanico
- Antincendio, evacuazione, emergenza
- Rischio incendio e/o esplosione
- Gestione del rischio residuo. DPI collettivi e individuali
- Rumore e vibrazioni
- Il rischio chimico (titolo IX D. Lgs. 81/08)
- Il rischio biologico (titolo X D. Lgs. 81/08)
- Videoterminali
- Verifica finale

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Mezzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

Aggiornamento Addetti Primo Soccorso

ALL. 1E)

10

Descrizione:

Corso di aggiornamento per Addetti al Primo soccorso Aziendale

Obiettivi:

Garantire il mantenimento delle conoscenze sulle procedure di primo soccorso aziendale.

Assicurare sui posti di lavoro un'assistenza di primo soccorso in caso di infortunio come previsto dal DM 388/2003.

Destinatari:

Addetti al Primo Soccorso Aziendale

Metodologie: Aula

Contenuti:

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Principali tecniche di tamponamento emorragico in caso di ferita da arma da fuoco
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Prima assistenza in caso di shock post traumatico da rapina
- Verifica delle competenze acquisite

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

Addetti Antincendio rischio medio

Descrizione:

Corso per Addetti alla Lotta Antincendio – rischio medio

Obiettivi:

Fornire agli Addetti alla Lotta Antincendio una formazione completa e operativa

Destinatari:

Addetti alla Lotta Antincendio

Metodologie: Aula

Contenuti:

- L'incendio e la prevenzione incendi
- Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio
- Esercitazioni pratiche
- Verifica finale di apprendimento

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

ALL 1F

11

Formazione Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza

ALL. 1G)

12

Descrizione:

Corso per Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza ex art. 37 comma 11 D. Lgs. 81/08 (32 ore)

Obiettivi:

Fornire agli RLS una formazione completa nel rispetto dei contenuti minimi previsti dall'art. 37 comma 11 del D. Lgs. 81/08.

Destinatari:

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di nuova nomina

Metodologie: Aula

Contenuti:

- Principi giuridici comunitari e nazionali
- Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori
- Definizione ed individuazione dei fattori di rischio
- Valutazione dei rischi
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Nozioni di tecnica della comunicazione
- Test finale di verifica dell'apprendimento

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

Aggiornamento Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza

Descrizione:

Corso di aggiornamento per Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza, ai sensi dell'art. 37, comma 11, del TU in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (8 ore)

Obiettivi:

Fornire agli RLS in carica l'aggiornamento completo in conformità con la normativa vigente

Destinatari:

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Metodologie: Aula

Contenuti:

- Le principali novità introdotte dal D. Lgs. 81/08 alla luce del D. Lgs. 106/09
 - Estensione del campo di applicazione
 - Nuove modalità gestionali di controllo
 - Novità in tema di sorveglianza sanitaria (rif. art. 30)
 - I nuovi rischi (es. stress lavoro-correlato, ecc.)
 - La formazione estesa alle diverse figure dell'organizzazione aziendale
 - Aggiornamento normativo su prevenzione incendi e procedure d'emergenza
 - Contributi significativi degli RLS alla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro
 - Nozioni di tecnica della comunicazione
 - Cenni sulla gestione dei dati e delle informazioni
 - Il coordinamento degli appalti
 - Procedure di gestione dei DPI
 - La gestione degli interventi in ambienti confinati
 - La tutela del lavoro isolato
 - I rischi presenti nelle aree di lavoro di ufficio
 - I rischi trasversali di tipo organizzativo
- Test finale di apprendimento

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa. L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.

POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane

ALL. 1++
13

Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Descrizione:

- Formazione formatori aziendali per la sicurezza
- Valutazione, Analisi dei rischi e sistema di gestione

Obiettivi: Corsi di aggiornamento per il mantenimento dell'abilitazione e delle competenze per lo svolgimento dell'attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, art 32 comma 2 decreto legislativo 81/08

Destinatari:

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Gruppo Postel

Metodologie: Aula

Contenuti:

Corso formazione formatori

- La formazione nell'ambito di un sistema di gestione della sicurezza
- Le evidenze formative richieste dall'Asl in fase di ispezione
- La norma UNI 29990 sull'erogazione della formazione
- Qualità della formazione per la sicurezza sul lavoro
- Sicurezza e clima lavorativo nelle organizzazioni
- Le "competenze" da sviluppare per la sicurezza
- La formazione, l'informazione e l'addestramento per la salute e la sicurezza sul lavoro
- gli obiettivi della formazione: "la mentalità di sicurezza" e la "cultura professionale della sicurezza"
- La figura del docente/formatore: ruolo e competenze
- Attivazioni in gruppo
- Progettare il percorso formativo: la macroprogettazione
- I bisogni espressi dalla norma, dall'azienda e dai lavoratori
- Metodi e strumenti per l'analisi dei bisogni
- La predisposizione del progetto formativo
- L'adulto che impara
- Progettare le unità didattiche: la microprogettazione
- Attivazioni in gruppo

Articolazione Piano Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Formazione Presa

L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.

Posteitaliane

Valutazione , Analisi dei rischi e sistema di gestione

- La Valutazione dei rischi: elementi caratterizzanti
- L'oggetto della valutazione dei rischi
- Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi
- Percorso metodologico per la redazione del DVR
- Dal DVR al SGSL
- L'art. 30 del D. Lgs. N. 81/2008
- Il D. Lgs. 231/01
- Aspetti normativi
- Linee guida UNI – INAIL
- Il percorso metodologico di gestione di un SGSL
- L'applicazione del modello in azienda

Come previsto dall'art 50 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la pianificazione degli interventi formativi SSL 2013 è stata condivisa con gli RLS durante le riunioni periodiche tenutesi nelle sedi e negli stabilimenti delle società del Gruppo (Verbali di riunione periodica di Pomezia 22/10/12, Verona 30/10/12, Palermo 15/11/12, Genova 12/11/2012, Milano 23/11/2012, Roma 28/11/12, Colle Valdelsa (SI) 30/11/12, Melzo 10/12/12)

Articolazione Piano. Il progetto sarà suddiviso in più piani formativi da presentare a Fondimpresa.
L'articolazione del progetto in piani garantirà nel totale, gli obiettivi formativi previsti.



POSTEL RUO - FCI

Posteitaliane