



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 maggio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Francesca Cirelli e Maria Cristina Gregori della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esperimento della fase amministrativa della procedura di mobilità, avviata da VODAFONE OMNITEL NV.

Hanno partecipato:

- VODAFONE OMNITEL NV rappresentata dai dott. Massimo Forbicini assistita da UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA in persona del Dott. Francesco Algieri
- SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali in persona dei Sigg. Gianfranco Valente, Alessandro Faraoni ed Angelo Ughetta unitamente alle RSU nelle persone dei Sigg. Claudia Boeri, Laura del Manzo ed Andrea Guattari

PREMESSO CHE

1. La Società VODAFONE OMNITEL NV con sede amministrativa e gestionale ad Ivrea (TO) appartenente al Gruppo Vodafone Omnitel di seguito "Gruppo Vodafone" opera nel settore della telefonia ed applica al personale dipendente, il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese esercenti servizi di Telecomunicazione.
2. Il prolungamento della crisi economica ha impattato fortemente sui consumi e sulla domanda delle imprese. In tale contesto il settore delle telecomunicazioni è in forte sofferenza e registra un calo di fatturato del 10% tra il 2012 ed il primo trimestre 2013. Per sostenere la strategia del posizionamento di qualità il Gruppo Vodafone ha continuato ad effettuare rilevanti investimenti in Italia, nonostante la riduzione dei ricavi e dei margini, combinati con un continuo sforzo di efficienza. Il drastico calo dei ricavi di Vodafone Italia è divenuto recentemente insostenibile, l'accelerazione dei prezzi della crisi ha infatti impattato pesantemente sui ricavi e margini aziendali che si sono contratti notevolmente.
3. Per tali ragioni, la Società VODAFONE OMNITEL NV ha avviato in data 11 marzo 2013 una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/1991 per complessive n. 671 unità lavorative occupate: n. 292 a Milano, n. 78 a Ivrea, n. 100 a Roma, n. 78 a Pozzuoli, n. 15 a Bologna, n. 48 a Padova, n. 11 a Pisa, n. 15 a Catania, n. 8 a Bitonto, n. 2 a Bari, n. 2 a Cagliari, n. 1 ad Ancona, n. 4 a Catanzaro, n. 3 a Campi Bisenzio, n. 1 a Genova, n. 6 a Nola, n. 2 a Palermo, n. 2 a Pescara, n. 1 a Torino, n. 1 Udine e n. 1 Verona, eccedenti rispetto alle proprie esigenze tecnico-organizzative.
4. Esaurita la fase sindacale in data 26 aprile 2013, per lo spirare dei termini previsti dalla legge 223/91 art. 4 co. 6, la Società ha inoltrato a questo Ministero - tramite Unindustria Confindustria Roma - istanza per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura e il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

5. Nel corso del presente incontro la Società ha illustrato le ragioni che l'hanno indotta ad avviare la suddetta procedura di mobilità e, all'esito del confronto, le Parti, dopo aver esaminato iniziative tese ad affrontare i problemi di eccedenza del personale evidenziati, hanno inteso di definire la procedura in atto come di seguito specificato

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- La procedura di licenziamento collettivo avviata, dall'azienda il giorno 11 marzo u.s., viene conclusa, con accordo, per complessive 671 unità lavorative secondo la distribuzione territoriale di cui in premessa.
- I lavoratori con cui verrà risolto il rapporto di lavoro saranno collocati in mobilità secondo i seguenti criteri:
 - a) Non opposizione al licenziamento. Per i lavoratori appartenenti ai seguenti settori: 1) PLA – Affari Istituzionali, Regolatorio e Sostenibilità, 2) Finance – Finance operazione SCM, 3) SSF- Security, Safety & Facility - tutta la direzione -, la collocazione in mobilità, in deroga alle norme prevista dall'art. 8 comma 4 della legge 236/93, potrà essere effettuata fino al 31 luglio 2013;
 - b) Non opposizione al licenziamenti per i restanti lavoratori i cui profili professionali sono stati individuati nella sopracitata lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo, la cui collocazione in mobilità, in deroga alle norme previste dall'art. 8 comma 4 della legge 236/93 potrà essere effettuata fino al 31 ottobre 2014 ;
 - c) Successivamente a tale data, troverà applicazione quanto previsto dall'art. 4 comma 11 della legge 223/91.
- Le Parti si danno atto ed esplicitamente concordano che, ai fini dell'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, il criterio come sopra definito è sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 L. 223/91.
- Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91, per tutte le sedi interessate.

Letto, confermato, sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

VODAFONE OMNITEL NV

UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA

OO SS.

RSU