



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 24 maggio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza del Dott. Andrea Annesi della divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale relativo alla società RCS MEDIAGROUP SPA.

Hanno partecipato:

- RCS MEDIAGROUP SPA rappresentata dal dott. Luca Migliore ed assistita dall'Unione Grafici di Milano in persona del dott. Massimo Villani.

**E**

- SLC CGIL e UILCOM UIL nazionali rispettivamente in persona dei Sigg.ri Walter Pilato e Roberto Di Francesco, unitamente alle strutture territoriali ed alla RSU.

**PREMESSO CHE**

- RCS MEDIAGROUP SPA, con sede legale e operativa in Milano ed altre unità sul territorio nazionale, opera nel settore editoria ed occupa complessivamente n. 1255 lavoratori.
- La società è articolata nelle Divisioni quotidiani, corporate, periodici e pubblicità. Con particolare riferimento alla Divisione quotidiani, nella quale la società è operativa presso le sedi di Roma, Milano e Pessano (MI), RCS MEDIAGROUP SPA ha in atto un programma di CIGS per riorganizzazione ai sensi e per gli effetti delle leggi 416/81, 67/87 così come modificate dalla legge 62/2001, decorrente dal 31 luglio 2012 sino al 30 luglio 2014 nei confronti di complessive 69 unità lavorative, tutte prepensionabili, di cui n. 12 occupate presso la sede di Roma, n. 42 occupate presso la sede di Milano e n. 15 occupate presso la sede di Pessano (MI).
- La società ha presentato, a questo Ministero, istanza di esame congiunto funzionale all'accertamento dello stato di crisi aziendale, con riguardo alle Divisioni corporate, periodici e pubblicità, con relativo intervento della CIGS e dei benefici del pensionamento anticipato ai sensi della legge 416/81 e della legge 67/87 come modificate dalla legge 62/01.
- Le Parti sono state convocate per la data odierna e nel corso della presente riunione il rappresentante aziendale ha dichiarato che i fattori di criticità che hanno investito le citate Divisioni aziendali, si possono essenzialmente ricondurre alle seguenti motivazioni:
  - forti investimenti per lo sviluppo del digitale che tuttavia non compensa il calo dei ricavi diffusionali dei prodotti cartacei;
  - crescenti squilibri tra costi e ricavi generati dai ridotti margini di redditività;
  - forte ridimensionamento del fatturato pubblicitario.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

- Il rappresentante aziendale ha, dunque, dichiarato che gli indicatori economici rappresentano una dimensione strutturale della crisi e impongono azioni finalizzate all'attuazione di nuovi modelli organizzativi in modo da ottenere un riequilibrio tra i ricavi e i costi.
- In tal senso è stato predisposto dalla società un piano di risanamento le cui linee guida, così come dichiarato dal referente aziendale, prevedono la focalizzazione del modello organizzativo del Gruppo sulle attività core e la conseguente dismissione delle attività che non sono ritenute strategiche nell'ambito del Piano di sviluppo triennale 2013-2015 che prevede, tra l'altro, il raggiungimento di obiettivi quantitativi e finanziari, lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi, l'efficienza organizzativa e della struttura dei costi adeguati investimenti il tutto supportato da adeguati investimenti.
- Il referente aziendale ha dichiarato che detto piano genera una eccedenza di personale quantificata complessivamente in 214 unità lavorative come di seguito distribuite:

SEDE	Società/ Divisione	Unità di Personale impattato	Di cui pre- pensionabili 2013- 15
<b>Milano</b>	<b>Totale</b>	<b>198</b>	<b>83</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	<i>30</i>	<i>13</i>
	<i>Corporate</i>	<i>122</i>	<i>56</i>
	<i>Periodici</i>	<i>46</i>	<i>14</i>
<b>Bari</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Bologna</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Firenze</b>	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
	<i>Corporate</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<b>Roma</b>	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
	<i>Corporate</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<b>Napoli</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Padova</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>214</b>	<b>95</b>

- Le Parti si sono quindi confrontate in merito alla situazione aziendale individuando nel ricorso alla CIGS per crisi aziendale, ai sensi delle Leggi n. 416/1981, artt. 35 e 37, n.67/87 così come modificate dalla Legge 62/2001, lo strumento più idoneo al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e traguardare la crisi in atto.

*ADJ S TR Maitte & IZ BUI*



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

**Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. RCS MEDIAGROUP SPA – Divisioni Organizzative Corporate, Periodici e Pubblicità - richiederà l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, ai sensi delle Leggi 416/81 e 67/87, come modificate dalla Legge 62/2001, della durata di 24 mesi con decorrenza dal 1° giugno 2013, per un massimo di n. 214 unità lavorative, di cui 95 prepensionabili, come di seguito distribuite:

SEDE	Società/ Divisione	Unità di Personale impattato	Di cui pre- pensionabili 2013- 15
<b>Milano</b>	<b>Totale</b>	<b>198</b>	<b>83</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	30	13
	<i>Corporate</i>	122	56
	<i>Periodici</i>	46	14
<b>Bari</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Bologna</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Firenze</b>	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	2	1
	<i>Corporate</i>	2	2
<b>Roma</b>	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<i>di cui</i>	<i>Pubblicità</i>	2	1
	<i>Corporate</i>	2	2
<b>Napoli</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Padova</b>	<b>Pubblicità</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>214</b>	<b>95</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Mediagroup', 'RCS', and 'BU']*

3. Le Parti concordano che i lavoratori verranno sospesi a zero ore settimanali e saranno individuati, ai fini della sospensione in CIGS, tenuto conto delle esigenze tecnico-produttive e organizzative aziendali connesse all'attuazione del programma di risanamento e tenuto conto del possesso o maturazione, nel corso del periodo di CIGS, dei requisiti per il pensionamento anticipato ai sensi delle normative sopra menzionate.
4. Le Parti concordano che per il lavoratori posti in Cassa Integrazione non sarà prevista rotazione per ragioni tecnico-organizzative e produttive aziendali connesse al mantenimento dei normali livelli di efficienza e stante l'infungibilità delle mansioni. Tuttavia la società si dichiara disponibile, durante il periodo di CIGS e nell'ambito degli incontri programmati con le OO.SS., a verificare la maturazione delle condizioni utili ai fini dell'attuazione della rotazione.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

5. Nel corso del periodo di intervento della CIGS, le Parti concordano che, in aggiunta all'istituto del pensionamento anticipato di cui sopra, potranno essere utilizzati i seguenti ulteriori strumenti per la gestione delle eccedenze derivanti dall'attuazione del piano di risanamento:
- collocazione in mobilità ai sensi della legge 223/91 per coloro che non vi si opporranno;
  - Formazione e riqualificazione professionale: le parti, coerentemente con gli obiettivi del piano di risanamento predisposto dall'azienda, si attiveranno presso le competenti Istituzioni per effettuare corsi di formazione e riqualificazione professionale volti a favorire la ricollocazione del personale in esubero;
  - mobilità interna al Gruppo al fine di ricoprire posizioni che si rendessero vacanti a causa del turn over per dimissioni volontarie;
  - offerte di lavoro infragruppo.
6. L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
7. Le Parti convengono di monitorare in incontri periodici da svolgersi a livello aziendale, territoriale e con le OO.SS. nazionali, l'andamento del programma di CIGS e del piano di gestione degli esuberanti.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

RCS MEDIAGROUP SPA

OO.SS.

UNIONE INDUSTRIALI GRAFICI MILANO

RSU