

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
(Legge 20.5.1975 n. 164 art. 5)

Addì 12 settembre 2013, in Roma, presso la Sede di Unindustria - Confindustria Roma

tra

la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l. assistita da UNINDUSTRIA –
Confindustria Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

Nella riunione odierna è stata esaminata la richiesta aziendale di prorogare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (Cigo), per un periodo di 13 settimane, a far data dal 23 settembre 2013 al 21 dicembre 2013, nei confronti di un numero massimo di 50 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore, così suddivisi nei rispettivi numeri massimi, per territorio:

- n. 2 lavoratori della sede di Bari,
- n. 23 lavoratori della sede di Milano,
- n. 1 lavoratore della sede di Napoli,
- n. 1 lavoratore della sede di Palermo,
- n. 22 lavoratori della sede di Roma,
- n. 1 lavoratore della sede di Trieste.

Al termine della riunione, tenuta ai sensi dell'art. 5 Legge 20.5.1975 n. 164, le Organizzazioni Sindacali preso atto che la richiesta aziendale è motivata da una situazione temporanea di mercato, considerate le iniziative aziendali che si stanno realizzando per superare le attuali difficoltà, danno atto dell'esperimento della procedura di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la UNINDUSTRIA – Confindustria Roma



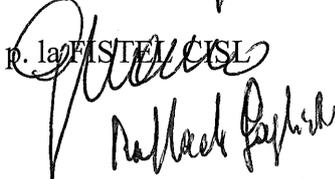
p. la Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.



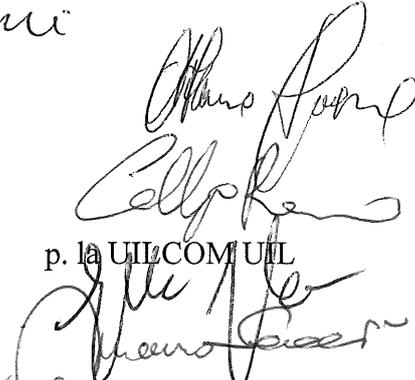
p. la SLC CGIL



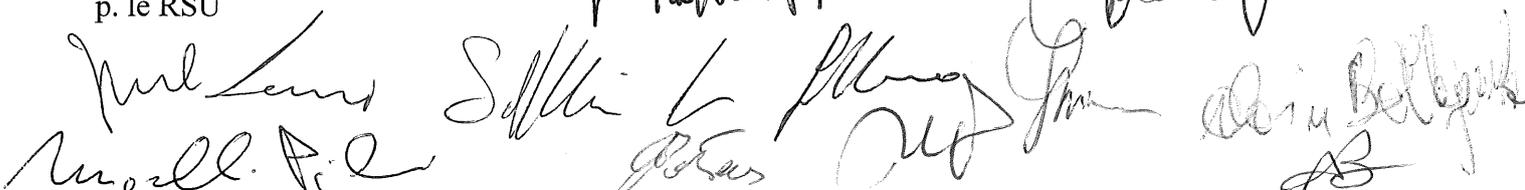
p. la FISTEL CISL



p. la UILCOM UIL



p. le RSU



VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 settembre 2013, in Roma

tra

la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

In relazione al verbale di consultazione sindacale sottoscritto in pari data relativo alla richiesta di prorogare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (Cigo), per un periodo di 13 settimane, a far data dal 23 settembre 2013 l'Azienda si impegna ad anticipare alle normali scadenze di paga il trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

Inoltre, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni, l'Azienda si adopererà, ove possibile, ad effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento di Cigo.

L'Azienda riconoscerà a titolo di "Una Tantum", al personale interessato dal provvedimento di Cigo, un importo lordo pari a € 180,00 (€ centoottanta,00), per ogni mese di sospensione da lavoro. I singoli lavoratori interessati potranno richiedere un'anticipazione di detto importo con cadenza mensile.

Le parti, convengono di incontrarsi entro la fine del mese di novembre 2013, per verificare dell'andamento della Cigo

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM/UIL

p. le RSU

The document contains several handwritten signatures in black ink. At the top, there are two signatures for the company. Below that, there are multiple signatures for the SLC CGIL, FISTEL CISL, and UILCOM/UIL. At the bottom, there are several signatures for the RSU. The signatures are written in a cursive style and are spread across the width of the page.