



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 agosto 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza della dott.ssa Caterina Piselli della divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale della società A. MANZONI & C. SPA.

Hanno partecipato:

- A. MANZONI & C. SPA rappresentata dai dott.ri Giulio Enrico Pozzetti, Christian Andrea Tosato, assistita dall'Unione Grafici di Milano in persona del dott. Massimo Villani.

e

- SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg.ri Walter Pilato, Maurizio Giustini, Alessandro Cucchi e Roberto Di Francesco, UILCOM UIL territoriali in persona del Sig. Antonino Gemellaro, unitamente alla RSA rappresentata dalla Sig.ra Agnese Fara

Premesso che:

- La A. Manzoni & C. S.p.A. fa parte del Gruppo Editoriale L'Espresso e dal punto di vista organizzativo e produttivo è parte integrante del ciclo di realizzazione dei prodotti editoriali del gruppo. In particolare Manzoni è una concessionaria che gestisce la raccolta pubblicitaria e la realizzazione integrale del prodotto editoriale (pagine intere o moduli) inerente la pubblicità da pubblicare sui quotidiani e/o periodici, e sugli altri mezzi del Gruppo L'Espresso. Attualmente è organizzata in una sede centrale a Milano e 38 filiali sul territorio nazionale.
- La società ha sede legale in Milano ed unità operative distribuite su tutto il territorio nazionale ed occupa attualmente n. 274 dipendenti.
- Nonostante i progetti interni e di Gruppo realizzati con il precedente piano di riorganizzazione, l'acuirsi e il perdurare della crisi dell'intero settore, che colpisce anche il Gruppo Editoriale L'Espresso e la concessionaria Manzoni, nonché il diffondersi delle nuove tecnologie rendono improcrastinabile l'avvio di un nuovo, distinto piano di riorganizzazione che consentirà di focalizzare risorse e priorità per il lancio del progetto «Nuovo Sistema Concessionaria».
- L'esigenza di sempre maggiore efficienza operativa e la rapida ascesa del mercato digitale obbligano infatti a ripensare l'intera organizzazione per garantire sempre più automazione dei processi e capacità di supporto in modo flessibile all'evoluzione del business, incluso il processo di gestione del credito.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- Il nuovo progetto rappresenta un radicale cambiamento rispetto alla situazione attuale e prevede il ridisegno dei processi secondo un modello ottimale e l'adozione di sistemi che ne supportino in pieno il funzionamento e l'automazione.
- Il progetto per un «Nuovo Sistema Concessionaria» è necessario per garantire nel tempo la competitività della concessionaria supportando il cambiamento in funzione dell'evoluzione del business.
- Tale piano intende ottimizzare l'organizzazione del lavoro aziendale attraverso la messa a regime di nuovi importanti investimenti e il graduale superamento delle duplicazioni di attività.
- La completa attuazione del progetto richiede un arco temporale di almeno 24 mesi.
- Le parti hanno preceduto ad un esame pervenendo ad una condivisione degli obiettivi previsti.

leg

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

G

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) A. Manzoni & C. S.p.A. richiederà l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale, ai sensi delle Leggi n. 416/1981, artt. 35 e 37, n. 67/87 così come modificate dalla Legge 62/2001, a decorrere dal 12 settembre 2013, della durata di 24 mesi, e per un numero massimo di 53 unità lavorative, su un organico di 274 dipendenti, distribuiti come da allegato.
- 3) In tale ambito l'azienda richiederà anche l'ammissione di un massimo di 53 unità lavorative al trattamento di pensionamento anticipato ai sensi delle citate normative.
- 4) Le Parti concordano che i lavoratori verranno sospesi a zero ore settimanali e saranno collocati in CIGS tenuto conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive connesse all'attuazione del piano riorganizzativo e tenuto conto della maturazione dei requisiti per il pensionamento anticipato nell'arco dei 24 mesi.
- 5) Le Parti concordano che, essendo la CIGS finalizzata al prepensionamento, non si adotteranno meccanismi di rotazione tra i lavoratori interessati.
- 6) L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 7) Su richiesta delle Parti verranno effettuati, in sede locale, incontri al fine di monitorare l'andamento del percorso di CIGS.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials]



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con
accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente
verbale alla Divisione IV- Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro –
per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ch. M.

A. MANZONI & C. SPA
[Signature]
[Signature]

l'Unione Industriali Grafici
Cartotecnici Trasformatori Carta e Affini
della Provincia di Milano

[Signature]

OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]

RSA

[Signature]

SEDE	DIPENDENTI	ESUBERI
BARI	1	
BELLUNO	1	
BOLOGNA	8	1
BOLZANO	3	2
FERRARA	1	
FIRENZE	4	3
FORLI'	1	
GENOVA	3	3
GROSSETO	3	2
LIVORNO	9	
LUCCA	1	
MANTOVA	5	
MESTRE	1	
MILANO	149	20
MODENA	1	
NAPOLI	2	2
NUORO	3	2
OLBIA	2	
PADOVA	10	2
PALERMO	3	2
PESCARA	8	1
PISA	1	
PORDENONE	1	
PRATO	1	
REGGIO EMILIA	1	
RIMINI	3	2
ROMA	12	5
SALERNO	2	
SASSARI	13	3
TORINO	7	
TRENTO	1	
TREVISO	1	
TRIESTE	9	
UDINE	3	3

Handwritten notes and signatures on the right side of the table, including the name 'Cecilia' and various initials.