



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail Div7Fut@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 16 gennaio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **IN & OUT SPA**, al fine di accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92**.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Gabriele Piva, Paolo Sarzana, Simona Battista e Daniele Corallo;
- per UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA ROMA, Francesco Algieri;
- per la SLC CGIL Naz.le, Riccardo Saccone;
- per la FISTEL CISL Naz.le, Matteo Lupi;
- per la UILCOM UIL Naz.le, Angelo Ughetta;
- per la UGL TELECOMUNICAZIONI, Marcello Fazio;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi

E' altresì, presente rappresentanza delle strutture sindacali aziendali e territoriali coma da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

1. con verbale datato 10.01.2013, le Parti sociali hanno raggiunto - nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo avviata dall'Azienda con comunicazione del 23.10.2012 - accordo per la collocazione in mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento di un numero massimo di 635 lavoratori dichiarati in esubero, di cui n. 110 della sede di Parco Leonardo-Fiumicino (RM) e n. 525 della sede di Faranto. Le Parti hanno convenuto, altresì, sull'opportunità di ricorrere ad un ulteriore periodo di CIG in deroga;
2. a tal riguardo, con il citato verbale, il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna, al fine dell'esperimento della procedura di esame congiunto per il raggiungimento dell'accordo governativo di cui in epigrafe;
3. valutato indispensabile dalle Parti il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, la scrivente Direzione generale ritiene prioritaria l'esigenza di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati con la presente intesa governativa. Il Ministero, inoltre, tenuto conto del periodo complessivo di Cig già fruito dalla Società, rende noto alle Parti che il trattamento di integrazione salariale in deroga non sarà ulteriormente prorogabile oltre il periodo oggetto del presente accordo.

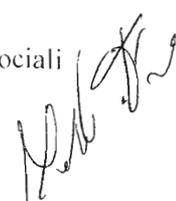
CONSIDERATA



la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.



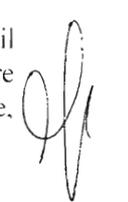
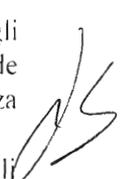
TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* - con le modalità di seguito indicate:

a) SEDE DI PARCO LEONARDO-FIUMICINO (RM): su un organico complessivo di 451 lavoratori in forza alla sede e al netto di n. 168 unità lavorative con mansioni infungibili, un numero massimo di **283 lavoratori** (pari a 223 FTE) sarà sospeso in **CIG** - a decorrere dal **14.01.13 e sino al 31.03.13** - per un numero di ore pari agli esuberi dichiarati (n.110 unità/90 FTE) con una riduzione complessiva di lavoro del 40%. Nel rispetto del limite percentuale sopra citato, la riduzione media dell'orario di lavoro individuale non potrà essere superiore al 40%.

b) SEDE DI TARANTO: su un organico complessivo di 1685 lavoratori in forza alla sede e al netto di n. 40 unità lavorative con mansioni infungibili, un numero massimo di **1645 lavoratori** (pari a 1332 FTE) sarà sospeso in **CIG** - per la durata di **06 mesi** a decorrere dal **14.01.13 e sino al 13.07.13** - per un numero di ore pari agli esuberi dichiarati (n.525 unità/430 FTE) con una riduzione complessiva di lavoro del 32%. Nel rispetto del limite percentuale complessivo sopra citato, la riduzione media dell'orario di lavoro individuale non potrà essere superiore al 40%, su base bimestrale.

- La collocazione in Cassa alle condizioni suindicate avverrà con equa applicazione del criterio della rotazione, a parità di commessa e di skill, su base orizzontale o verticale tenuto conto delle esigenze produttive aziendali.
- In ordine alle specifiche modalità applicative della Cig e all'attuazione del Piano di gestione degli esuberi secondo quanto stabilito nel presente accordo, le Parti effettueranno verifiche in sede territoriale entro la metà del mese di febbraio p.v. per la sede di Parco Leonardo e con cadenza bimestrale per la sede di Taranto.
- La Società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di integrazione salariale ai singoli lavoratori.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- Al fine di perseguire l'obiettivo condiviso di rilancio della Società, attraverso un incremento della competitività sul mercato e la gestione della crisi anche occupazionale in atto, le Parti convengono di dare attuazione all'accordo sottoscritto in data 11 gennaio u.s., secondo le modalità ivi previste, ed



1

avente ad oggetto un pacchetto complessivo di misure novative di alcuni istituti contrattuali e dei trattamenti economici e normativi, anche in attuazione di quanto previsto dall'accordo interconfederale del 28.06.11. Nell'ambito di tale accordo sindacale sulla organizzazione del lavoro, pertanto, il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga - con la previsione della mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione come da verbale ministeriale del 10.01.13 - costituisce solo uno degli strumenti attraverso i quali le Parti intendono perseguire l'obiettivo comune del mantenimento dei livelli occupazionali, attraverso una gestione non traumatica delle eccedenze dichiarate.

- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IN & OUT SPA

UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA ROMA

SILC CGIL

SISTEMI CISI

UIL.COM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

STRUTTURE AZIENDALI/TERRITORIALI

MINISTERO DEL LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI