



Telelavoro in VIDEOCODIFICA



09/01/2013

The logo for Posteitaliane, featuring the word "Posteitaliane" in a bold, blue, sans-serif font, set against a yellow background with a curved top edge.

Posteitaliane



Nell'ambito delle attività di telelavoro promosse dall'azienda è stata individuata una fase sperimentale per il TELELAVORO in ambito VIDEOCODIFICA prendendo in esame le richieste pervenute su base volontaria dei dipendenti rispondenti ai requisiti di inclusione sociale



L'implementazione delle attività di videocodifica in telelavoro ha presupposto la costituzione di un **prototipo di CSC "virtuale"** che permetterà di realizzare postazioni di lavoro a domicilio.

Il CSC "virtuale" è stato realizzato attraverso lo sviluppo di un prototipo su tecnologia *ad hoc* che, con le persone domiciliate collegate, potrà essere collegato a qualsiasi CMP, in base alle esigenze operative.

Le attività necessarie al funzionamento del CSC "virtuale" (apertura turni, ecc) verranno assicurate, come avviene attualmente, da un Capo Squadra presente sul territorio, ad oggi, situato nel CSC di Perugia.

Sperimentazione pilota – Inclusione Sociale

Attive **5 postazioni** di telelavoro in ambito **ALT C1**

Implementazione nuove postazioni – Inclusione Sociale

Implementazione (nel corso della seconda metà del mese di gennaio 2013) di **ulteriori 9 postazioni in ambito ALT Centro 1, Lombardia, Nord Ovest, Sud, Sud 1 e Centro**



Aspetti del contratto di telelavoro domiciliare:

- **durata contratto:** 6 mesi rinnovabili
- **rientri stabiliti:** 2 al mese

Aspetti gestionali:

- orario di lavoro su doppio turno 6:30-13.57* e 13:00 – 20:27* prevedendo una rotazione sui due turni di cui 1 turno di mattina e 3 turni di pomeriggio
- dipendenza gerarchica attuale Responsabile diretto
- dipendenza funzionale Capo squadra CSC Perugia
- gestione amministrativa attuale RU di riferimento
- somme fortetarie mensili riconosciute ai telelavoratori € 48,00 (compensazione dei costi derivanti dal funzionamento della postazione di lavoro, al netto di ogni eventuale imposta e contributo)
€ 10,00 (rimborso di quota parte del canone della linea ADSL messa a disposizione del lavoratore, al netto di ogni eventuale imposta e contributo)

Ai telelavoratori e ai rispettivi Responsabili verranno somministrati un questionario d'ingresso e uno di *follow up* rispettivamente all'inizio e dopo sei mesi di telelavoro per monitorare l'andamento dell'esperienza ed intervenire con eventuali correttivi.

* comprensivo dell'intervallo di 15 minuti da fruire successivamente alle prime 2 ore dall'inizio dell'attività lavorativa

