

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 dicembre 2013, in Roma, presso la Sede di Unindustria - Confindustria Roma

tra

la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia Srl assistita da UNINDUSTRIA –
Confindustria Roma

e

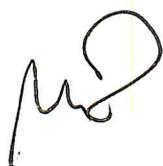
la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

premesso che:

- Il 18 dicembre 2013 la Società Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia Srl. ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/91 nei confronti di n. 70 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale la Società ha illustrato le motivazioni alla base di detto provvedimento, contenute nella citata lettera di avvio e qui integralmente richiamate;
- sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- dopo ampio confronto le parti hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito riportate.

tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

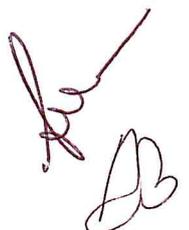
1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
2. la Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 70 lavoratori i cui profili professionali e la relativa collocazione aziendale, sono quelli indicati nell'allegato alla citata lettera di avvio della procedura;







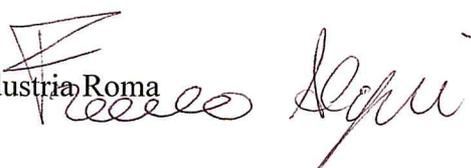


3. le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo i seguenti criteri, che si intendono ad ogni effetto sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 comma 1 della già citata Legge n. 223/1991:
 - nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali i lavoratori che manifestino l'intenzione di non opporsi al licenziamento e alla conseguente collocazione in mobilità;
4. Le parti avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, concordano che la collocazione in mobilità avverrà entro il 30 luglio 2014.;
5. in favore dei lavoratori posti in mobilità è previsto il riconoscimento di un incentivo all'esodo, secondo quanto definito nell'intesa sottoscritta il 10 dicembre 2013. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della positiva ed esaustiva conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

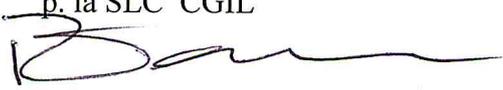


p. la Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.



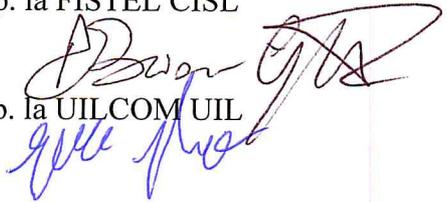
FISTEL CISL ROMA E LAZIO

p. la SLC CGIL




p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL



p. le RSU

