

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 15 luglio 2014, in Roma

tra

la Sielte S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

premessò che:

- È stato sottoscritto il 15 luglio 2014 un Verbale di Accordo volto all'intento comune di salvaguardare nel suo intero l'entità strutturale del perimetro occupazionale aziendale fino al 2015;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Formazione/Riqualficazione in regime di CIGS

Al personale sospeso in CIGS e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche, al fine di agevolarne l'effettiva partecipazione alle attività formative sul campo in considerazione della loro importanza ai fini della salvaguardia del posto di lavoro e dell'introduzione delle nuove modalità gestionali informatiche delle attività lavorative, l'Azienda riconoscerà per ogni mese di partecipazione alle attività formative, un importo lordo a titolo di premio di frequenza pari alla differenza tra il trattamento di sostegno al reddito e la retribuzione base mensile individuale; verrà altresì riconosciuto per ogni giorno di effettiva frequenza un Buono Pasto del valore nominale in essere nelle prassi aziendali.

2. Sostegno per gli oneri sostenuti dai lavoratori collocati in CIGS

A tutto il personale sospeso in CIGS e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche in applicazione di quanto previsto dall'Accordo del 15 luglio 2014, nel corso del periodo dal 1° settembre 2014 al 31 agosto 2015, sarà riconosciuto, a sostegno degli oneri sostenuti dai lavoratori per il periodo di permanenza in CIGS, con le competenze del mese di ottobre 2015, un importo lordo pari a euro 250,00 (duecentocinquanta).

Le parti definiscono tale importo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo è escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Sieto S.p.A.



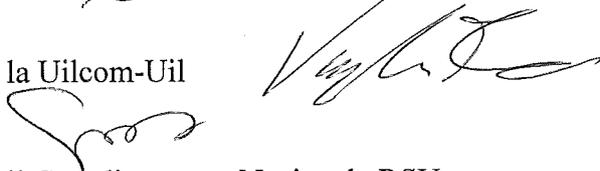
Per la Slc-Cgil



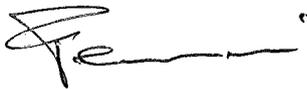
Per la FistelCisl



Per la Uilcom-Uil



Per il Coordinamento Nazionale RSU



Allegato 1

TRAINING ON THE JOB IN CIGS

Premio di frequenza

Il premio di frequenza verrà corrisposto nel mese in cui si è verificata l'effettiva partecipazione alle attività formative su campo in regime di CIGS, mentre il buono pasto verrà erogato con il valore nominale pari ad € 5,29 rapportato ad ogni giornata effettiva di frequenza alle attività suddette. Le corrispondenti ore di frequenza alle iniziative formative sul campo in regime di CIGS verranno considerate utili ai fini della maturazione delle quote dell'istituto della 13° mensilità.

[Handwritten signatures and initials]

Pos

Ferrini