

SLC - CGIL  
FISTEL - CISL  
UILCOM – UIL  
UGL – Informazione  
LIBERSIND. CONF. SAL.

Sindacato Lavoratori Comunicazione  
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione  
Unione Generale Lavoro - Informazione  
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

## FINALMENTE IL CONTRATTO DI LAVORO

Ci sono voluti lunghi mesi di discussione e momenti di grande tensione per giungere all'intesa per rinnovare il Contratto Collettivo di Lavoro di quadri, impiegati e operai della Rai.

Dopo molti rinnovi che avevano agito solo sulla leva economica, grazie anche alla importante proposta di piattaforma costruita nelle assemblee dei lavoratori, si è definito un rinnovo che riscrive profondamente il contratto, a dimostrarlo le 80 pagine dell'intesa sottoscritta.

***Il rinnovo ha una forte connotazione solidaristica, per la prima volta, infatti, attraverso la riclassificazione, i comportamenti, il riconoscimento economico maggiore per gli assunti successivamente al 1995, una tantum uguale per tutti ha consegnato maggiori risorse a coloro che hanno condizioni economiche più basse in azienda.***

Nonostante le risorse dedicate al riequilibrio solidaristico, si è riusciti a dare una risposta positiva all'insieme dei lavoratori, questo sia per gli avanzamenti sulla parte delle tutele e dei diritti identificati nella parte normativa, sia per un recupero salariale in linea con gli andamenti inflazionistici (ricordiamo molto bassi negli ultimi 5 anni).

Questo nuovo impianto ci consegna un quadro di maggiore equilibrio, condizione che ci consentirà, nei prossimi mesi (ricordiamo che il contratto sottoscritto scadrà il 31 dicembre 2018) di presentare una nuova Piattaforma che punti essenzialmente sull'aumento dei minimi ed agisca per aggiustare quelle materie ancora non totalmente definite e che sono necessarie per mettere in sicurezza le condizioni salariali e la professionalità in azienda.

### **RELAZIONI SINDACALI**

si è inserito definitivamente nel CCL il nuovo sistema relazionale, indicando al secondo livello di contrattazione, quello in cui è il coordinamento delle Rsu titolare della contrattazione materie fondamentali.

Si è migliorata la parte relativa al diritto di sciopero.

Si sono incrementate le ore di assemblea a disposizione delle organizzazioni sindacali.

Si sono inseriti maggiori impegni da parte dell'azienda nelle comunicazioni alle OO.SS. relativamente alle assunzioni di qualsiasi fattispecie, agli appalti e alle consulenze.

### **PARTE NORMATIVA**

#### **Nuovi Istituti e avanzamenti normativi:**

**Part Time** sono state inserite integrazioni riferite alla nuova normativa, tutele per casi specifici.

**Maternità/Paternità**, è stata integrata della nuova normativa, sono stati inseriti miglioramenti economici ed integrazioni, è stato predisposto l'anticipo del pagamento per i tempi determinati.

**Congedo parentale a ore**: è stato regolato l'utilizzo del permesso frazionato ad ore.

**Malattia**, è stato incrementato il periodo di comporta per coloro che hanno riconosciuta una invalidità al 51%, è stata normata la malattia bambino.

Si è previsto l'anticipo di malattia sia per i td che per gli operai.

SLC - CGIL  
FISTEL - CISL  
UILCOM – UIL  
UGL – Informazione  
LIBERSIND. CONF. SAL.

Sindacato Lavoratori Comunicazione  
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione  
Unione Generale Lavoro - Informazione  
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

**Unioni Civili**, sono state estese tutele previste per il matrimonio alle unioni civili.

**Ricongiungimento familiare**, si è identificata una procedura per il riconoscimento.

**Permessi visite mediche**, si è introdotto questo nuovo istituto ed una procedura che rende esigibile i permessi quando richiesti per visite mediche in strutture pubbliche.

**Aspettativa**: è stata regolata anche attraverso una procedura che ne identifica utilizzo e modalità di richiesta.

**Ferie**, si sono definite le modalità relazionali sui piani ferie, prevedendo il confronto con le Rsu, e per i TD, in caso di impossibilità alla fruizione, al termine del proprio contratto di lavoro, il loro indennizzo.

**Cessione delle ferie**, si è identificata la procedura per accedere alla cessione delle ferie.

**Giornate semilavorate cadenti di festivo**, il personale turnista non perderà più il corrispettivo economico.

**Diritto allo studio**, si sono ampliati i permessi esame per i titoli di studio alti, si sono identificati i 20 giorni di permesso per il conseguimento del diploma di scuola media superiore.

**Registro delle Professioni**: è uno strumento per identificare la storia professionale dei lavoratori, soprattutto di area editoriale, finalizzato ad accompagnare la crescita professionale dei lavoratori, sia nella fase transitoria e di armonizzazione, sia per i futuri processi di crescita.

**Job Posting**: è stata definita la nuova procedura per consentire una comunicazione e partecipazione trasparente del personale, per evitare che le strutture di appartenenza blocchino, successivamente alla partecipazione al Job Posting, lo spostamento presso la nuova attività.

**Appalti**: sono state inserite le “clausole sociali” per il personale in appalto, previsioni del Codice Appalti, per i c.d. lavor intensive. Si è definito un impegno dell'azienda, in caso di perdita d'appalto o di crisi aziendale, ad istituire un tavolo di confronto con tutti i soggetti interessati, finalizzato a ridurre il più possibile l'impatto sui lavoratori.  
L'istituzione di una commissione nazionale per il monitoraggio e per promuovere la riduzione di appalti sopra e sotto la linea.

**Incarichi di responsabilità**: sono state identificate le tutele relative all'art. 58, comma 6, del CCL previsto per i quadri anche a Rec, Rup e Dec.  
Rimane quanto previsto economicamente per le relative attività prestate.

**Tempi Determinati**: è stata estesa, seguendo quanto previsto dall'allungamento dell'età pensionabile, l'utilizzo dei TD presenti nei bacini di reperimento.

**Art18**: su tale materia, molto delicata, si riusciti ad ottenere il codice di disciplina e quindi la proporzionalità della sanzione disciplinare, articolato che permette di evitare abusi a scapito degli assunti successivamente il 7 marzo 2015.

**Assunzioni**: la possibilità da parte dell'azienda di assumere figli o coniugi del lavoratore deceduto in costanza di rapporto di lavoro.

**Politiche attive**: è stato identificato un capitolo apposito, così come richiesto anche con comunicato sindacale, per discutere di:

SLC - CGIL

FISTEL - CISL

UILCOM – UIL

UGL – Informazione

LIBERSIND. CONF. SAL.

Sindacato Lavoratori Comunicazione

Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Unione Generale Lavoro - Informazione

Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

- Organico;
- Esodo incentivato;
- Stabilizzazione e anticipo Td;
- Stabilizzazione atipici.

Nella logica che portò a siglare l'accordo del 4 luglio 2013.

## **WELFARE**

Si sta predisponendo il sistema welfare, con l'individuazione di una commissione che determinerà l'istituzione di una piattaforma di servizi per tutti i lavoratori, investendo le risorse dell'ex Arcal e prevedendo l'inserimento volontario in piattaforma di risorse derivanti da Premio di Risultato e di Produzione.

## **FIS Fondo di solidarietà bilaterale**

Si dovrà stabilire l'istituzione di un fondo di settore per gli ammortizzatori sociali.

## **CLASSIFICAZIONE**

- 1) **Si sono riclassificate le figure professionali**, individuato la classificazione unica con apicalità/maggiori prestazioni al 1 livello,
- 2) **Riscritto tutte le declaratori e inserito nuove figure web.**
- 3) Identificato attività accessorie pregiate con un riconoscimento di carattere professionale (videomaker, colorist).
- 4) Il pagamento di una somma per l'attività con il c.d. zainetto e l'attività integrata di supporto al telegiornale.
- 5) **Si è prodotto, in un periodo transitorio che durerà 4 anni, il passaggio di livello già codificato per circa 3500 lavoratrici e lavoratori.**
- 6) Creato il presupposto classificatorio perché avvengano altri passaggi di livello in ragione dell'evoluzione professionale.
- 7) **Si sono ridefiniti l'iter del diplomato, del laureato e del criptolaureato,**
- 8) **Si sono create aree di specializzazione sia per le figure operaie (4 livello), sia per le altre figure (2) livello.**
- 9) Si è ridefinita professionalmente l'area editoriale, individuando ai livelli alti, a partire dal secondo, la specializzazione delle figure e la loro identificazione puntuale, ragionamento direttamente connesso all'azione di riduzione di appalti e consulenze, al fine di riportare il lavoro pregiato all'interno dell'azienda. Si è ottenuto che i percorsi di crescita o di giusto inquadramento fossero definiti con il *registro delle professioni*, quindi non sulla base delle scelte aziendali, ma tenendo conto di ciò che il lavoratore nel corso della propria carriera ha fatto realmente. Questo processo impegnerà le parti per i prossimi mesi e dovrà dare una risposta trasparente ad un sistema che sino ad oggi non ha funzionato.
- 10) Riconosciuta una percentuale economica ai capi operai.
- 11) Riconoscimento ad una serie di figure apicali la qualifica di quadro.
- 12) Migliorato l'avanzamento di carriera per le figure operaie.

Va precisato che il nuovo sistema classificatorio, tranne che per le nuove figure professionali, andrà a regime il 1 gennaio 2022, cioè nel momento in cui tutti i passaggi di livello previsti dall'armonizzazione di sistema saranno conclusi. Invece gli effetti positivi delle specializzazioni e dei riconoscimenti professionali (videomaker, Colorist, zainetto etc) saranno efficaci da subito.

SLC - CGIL  
FISTEL - CISL  
UILCOM – UIL  
UGL – Informazione  
LIBERSIND. CONF. SAL.

Sindacato Lavoratori Comunicazione  
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione  
Unione Generale Lavoro - Informazione  
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

## **PARTE ECONOMICA**

si è riusciti, nonostante i presupposti economici di partenza, va ricordata la proposta sotto la direzione di Campo Dall'Orto: *“niente sui minimi”*, a ottenere:

**Al livello 4°, 50€, di cui 40€ sui minimi e 10€ di edr (come 2013)  
Per i c.d. post 95, 52€ sui minimi salariali.**

**Una una tantum di 900€ uguale per tutti (ulteriore azione solidaristica)**

Crediamo di aver fatto complessivamente un lavoro profondo che risponde a quanto proposto nella piattaforma contrattuale.

Creata le condizioni, visto il capitolo delle politiche attive, per affrontare quanto sarà predisposto nel futuro Piano Industriale e poter avviare un confronto su organico, perimetro produttivo e per svolgere a pieno quanto previsto nel Contratto di Servizio Pubblico Radiotelevisivo e Multimediale.

Il giorno 2 marzo, le segreterie nazionali, manderanno in bassa frequenza una comunicazione esplicativa dei contenuti del rinnovo contrattuale per tutti i lavoratori, in tale occasione, se necessario, sarà indetta una assemblea su tutto il territorio nazionale, successivamente i singoli territori e Rsu valuteranno se fare un ulteriore approfondimento con una assemblea sulla propria realtà territoriale, anche richiedendo la presenza, almeno per i centri di produzione, delle strutture nazionali.

Il voto sarà effettuato, i giorni 8 e 9 marzo 2018, attraverso referendum organizzato dalle strutture territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Informazione, Libersind-ConfSal presso tutti i cespiti aziendali.

Il voto si dovrà svolgere dalle ore 11.00 alle ore 18.00 di ogni giorno, al termine gli scrutatori redigeranno un verbale che sarà inviato alle strutture nazionali.

Solo a seguito di un esito positivo del voto dei lavoratori, le segreterie nazionali che hanno siglato il testo di accordo assieme alla Delegazione Contrattuale il 28 febbraio, potranno sciogliere la riserva positivamente.

Roma, 28 febbraio 2018

Le segreterie nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Ugl Informazione Libersind-ConfSal